

## PANORAMA Edition 96

Edition 6/2009 - Entreprises sociales - Decembre 2009



### Liens et références bibliographiques

#### **Editorial**

**Entre le premier et le deuxième marché du travail**

[Version PDF de l'article](#)

#### **Focus**

**Résoudre les problèmes sociaux par l'entreprise**

Les entreprises sociales créent des emplois sur le marché du travail secondaire. Leur action se veut aussi près de l'économie que possible, tout en offrant une intégration à l'emploi pour des personnes au chômage de longue durée ou ayant une capacité de travail partiellement réduite. Jusqu'à présent, les entreprises sociales relèvent en Suisse surtout de l'aide sociale, moins des assurances chômage et invalidité. Lynn Blattmann, eine Pionierin im Bereich Sozialfirmen, zieht eine kritische Zwischenbilanz.

[Version PDF de l'article](#)

**Les entreprises sociales entre désir et réalité**

Au cours des dernières années, les entreprises dites sociales ont pris de l'importance. Mais qu'entend-on en réalité par entreprise sociale? Ce concept reste utilisé pour des formes d'entreprises très variées. Il n'existe pour l'instant que les prémisses d'une définition pertinente, univoque. Voici donc un bref survol de la réalité actuelle des entreprises sociales et des conditions qui leur permettront de jouer à l'avenir un rôle important dans l'intégration sur le marché du travail de personnes à capacités restreintes.

[Version PDF de l'article](#)

**«Le concept de salaire partiel est erroné à la base»**

Les entreprises sociales paient en général une sorte de salaire partiel, sans politique de qualification du personnel. Beat Ringger, secrétaire central du SSP, ne veut en aucun cas s'accommoder de cette situation. Il exige des entreprises sociales des offres qualifiantes et le respect des salaires minimaux pour toutes les personnes ayant une capacité de travail normale.

[Version PDF de l'article](#)

**La proximité au marché de l'emploi comme facteur décisif**

La Suisse romande connaît essentiellement trois types d'entreprises sociales d'insertion (ESI). Elles s'adressent aux personnes handicapées, aux bénéficiaires de l'aide sociale et aux demandeurs d'emploi: en comparaison avec la Suisse alémanique, le principe de non-concurrence avec le premier marché du travail est interprété de façon moins restrictive.

[Version PDF de l'article](#)

#### **Formation professionnelle**

**Abandonner la salle d'attente – avec plaisir**

La 10e année d'école ne doit plus être une simple salle d'attente. Avec leur projet Powerbridge, les cantons de Glaris et Zoug ont jeté les méthodes d'enseignement conventionnelles par-dessus bord. Les ateliers pédagogiques ont remplacé les classes d'école. Ce sont essentiellement les compétences clés qui sont développées.

[Version PDF de l'article](#)

**Conseil en formation bernois bien noté**

[Version PDF de l'article](#)

## Formation professionnelle en bref

Qualification d'entrée – nouvel accès à la formation professionnelle

[Version PDF de l'article](#)

[youngprofessional@insurance](#)

[Version PDF de l'article](#)

Evaluer les compétences extrascolaires

[Version PDF de l'article](#)

France: la branche du travail temporaire s'engage contre l'illettrisme

[Version PDF de l'article](#)

## Orientation professionnelle

«Je dois penser à tout et tout planifier à l'avance»

Elles sont toujours de nouveau à la limite - et toujours de nouveau heureuses de lier vie professionnelle et famille. Mais l'équilibre est souvent menacé. PANORAMA a interrogé Sandra Thüning, Katharina Läubli et Astrid Humm, toutes trois collaboratrices à l'Office d'orientation scolaire et professionnelle du canton de Schwyz et mères de petits enfants, à propos de leurs expériences.

[Version PDF de l'article](#)

### Echec et mâle

Plus un jeune de sexe masculin craint pour son avenir professionnel, plus il adhère à des stéréotypes sexistes. Se conformer à une image considérée comme typiquement masculine influence son estime de soi. Les filles, par contre, ne trouvent pas dans la conformité aux normes jugées comme féminines une ressource identitaire valorisante.

[Version PDF de l'article](#)

### Trois universités pour un master

Les universités de Lausanne, de Genève et de Neuchâtel se sont associées pour offrir trois spécialisations dans le domaine des ressources humaines, du management humain et de la carrière et insertion. Entretien avec la coordinatrice de ce Master of Advanced Studies, spécialisation carrière et insertion (MAS), Sylvie Franz.

[Version PDF de l'article](#)

«Le conseil en orientation a une efficacité à long terme»

[Version PDF de l'article](#)

## Orientation professionnelle en bref

Tests réédités par le CSFO

[Version PDF de l'article](#)

Mobbing ou peur de faire rire de soi?

[Version PDF de l'article](#)

## Marché du travail

### Comment font les autres?

La mise en œuvre de la loi sur l'assurance-chômage devrait être davantage standardisée en Suisse. C'est à cette conclusion qu'arrive Simon Röthlisberger, collaborateur du SECO, au terme d'un échange de deux ans avec l'Allemagne. Il plaide également pour une relation plus étroite entre l'assurance-chômage, l'orientation professionnelle, l'assurance-invalidité et l'aide sociale.

[Version PDF de l'article](#)

### L'offre doit être adaptée aux groupes cibles

Les programmes d'emploi temporaire (PET) se rattachent à cinq idées directrices différentes. On peut également les ramener à cinq types fondamentaux de participantes et participants. C'est à ce résultat que parvient une étude de l'Institut de travail social de la HES de Saint-Gall1.

[Version PDF de l'article](#)

«La demande est liée au chômage des jeunes»

Silvia Mitteregger, Projet «Premier emploi»

[Version PDF de l'article](#)

## **Marché du travail en bref**

Entreprises: pêche aux informations sur les candidatures

[Version PDF de l'article](#)

Discrimination des femmes à l'embauche

[Version PDF de l'article](#)

Nette augmentation de l'emploi dans la santé et le social

[Version PDF de l'article](#)

Allemagne: la crise touche davantage les emplois à plein temps

[Version PDF de l'article](#)

## **Service**

«Chance» – Un nouveau moyen didactique pour la planification professionnelle et personnelle

[Version PDF de l'article](#)