

PANORAMA Edition 95

Edition 5/2009 – Employés sans formation ou avec une formation élémentaire - Octobre 2009



[Liens et références bibliographiques](#)

Editorial

Nouveau jalon sur la voie vers l'ensemble de médias spécialisés PANORAMA

[Version PDF de l'article](#)

Focus

Travail non qualifié ou qualification non reconnue?

On s'attendait à l'avènement de la société de la connaissance et à la montée générale des besoins de qualification. Or la période récente a été marquée, en France entre autres, par une recrudescence inattendue des emplois non qualifiés. Le nombre de personnes sortant de l'école sans qualification est quant à lui resté stable. Cependant, il est peut-être abusif de parler de «non qualification».

[Version PDF de l'article](#)

«Mains intelligentes» pour travaux simples

En 2008, 13,2% des personnes de 25 à 64 ans en Suisse n'avaient pas de formation post-obligatoire accomplie. Qui emploie ces personnes, et pourquoi? Excellents polyvalents, souvent ces employés sans formation effectuent un travail précieux et apportent un soutien indispensable au professionnel et aux cadres.

[Version PDF de l'article](#)

Ce que le manque de formation coûte à la collectivité

Les personnes qui n'ont pas suivi de formation au niveau secondaire II après la scolarité obligatoire sont souvent touchées par une précarité sociale et économique. Il s'ensuit un coût à charge de la collectivité imputable en grande partie à cette absence de formation. En permettant à ces personnes de suivre une formation de rattrapage au niveau secondaire II, la collectivité peut économiser environ 10000 francs par an et par personne.

[Version PDF de l'article](#)

Former les personnes sans formation

Comment toucher un public peu qualifié et l'amener à se former tout au long de la vie? Le canton de Genève y répond par un projet de modularisation conduit au niveau interrégional et en essayant de simplifier les modalités d'accueil, de financement et ainsi faciliter l'entrée dans une logique de formation tout au long de la vie également pour les personnes sans formation.

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle

Les vertus traditionnelles du travail restent essentielles

Ce qui était décisif pour les «apprentis» de jadis l'est encore pour les «apprenants» d'aujourd'hui. Les compétences clés classiques sont une base importante pour un bon processus d'apprentissage et une intégration réussie dans l'entreprise formatrice. Les jeunes en fin d'apprentissage ont de bonnes perspectives de trouver un emploi dans le métier appris. Tels sont les deux grands constats d'une nouvelle étude bernoise.

[Version PDF de l'article](#)

Les standards d'HarmoS servent aussi à la formation professionnelle

Sandra Hutterli, Domaine de coordination «scolarité obligatoire», CDIP

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle en bref

Coopération des lieux d'apprentissage via Internet

[Version PDF de l'article](#)

Les entreprises nouvellement créées forment moins

[Version PDF de l'article](#)

Un portail des métiers de l'internet

[Version PDF de l'article](#)

Attestation: plus de perméabilité dans la vente et l'hôtellerie-restauration

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle

Une charte pour assurer la qualité du conseil

L'orientation professionnelle et scolaire du Valais romand s'est dotée d'une charte à l'intention de ses clients. Avec pour objectif de renforcer la culture commune à l'ensemble de ses employés et d'améliorer, ou plutôt d'assurer la qualité de ses prestations, l'Office valaisan s'est engagé dans une démarche de longue haleine qui lui a permis de définir ses stratégies de développement.

[Version PDF de l'article](#)

Pas sans mes parents

Beaucoup de jeunes de milieux immigrés sont en situation paradoxale: du fait de leurs chances restreintes sur le marché des places d'apprentissage, ils ont besoin du soutien de leurs parents pour le choix d'un métier. Or ceux-ci connaissent mal le système de formation professionnelle. Un projet à Bâle cherche des solutions.

[Version PDF de l'article](#)

«**Guider vers l'autonomie sociale et professionnelle**»

Francesco Parisi, Institution de formation professionnelle Le Repuis.

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle en bref

La fermeture-éclair comme métaphore du processus de choix professionnel

[Version PDF de l'article](#)

France: un livre vert sur la jeunesse

[Version PDF de l'article](#)

Pourquoi les jeunes quittent-ils le gymnase malgré de bonnes notes

[Version PDF de l'article](#)

Canada: une profession en TIC, un métier «cool»

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail

Comment motiver les conseillères et conseillers ORP ?

Les attentes envers les conseillères et conseillers ORP sont élevées et souvent difficiles à satisfaire. Les obstacles sont nombreux: la polarisation entre conseil et sanction, les demandeurs d'emploi passifs, le grand nombre de dossiers n'en sont que quelques-uns. On peut malgré tout développer une forte motivation pour ce travail exigeant.

[Version PDF de l'article](#)

L'emploi est-il un privilège?

Cette question n'a pas de réponse valable pour toutes les personnes dépendant de l'aide sociale. Une étude parue récemment (1) montre que parmi les nouveaux bénéficiaires de l'aide sociale des années 2005 et 2006, un quart a retrouvé une insertion stable sur le marché du travail primaire dans un délai de deux à quatre ans. Une aide sociale incitative ne favorisait pas l'intégration au marché du travail.

[Version PDF de l'article](#)

Beaucoup y entrent, beaucoup en sortent, beaucoup y restent

Un cinquième de la population résidente en âge d'activité professionnelle a bénéficié de prestations sociales entre 2004 et 2006. Certaines d'entre elles connaissent un important renouvellement, d'autres une durée de prestations élevée. C'est ce qui ressort d'une étude mandatée par l'Office fédéral des assurances sociales.

[Version PDF de l'article](#)

«**Nous avons rassemblé les énergies**»

Markus Blättler, directeur du Service de consultation Jeunesse et métier, Emmen

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail en bref

Travail domestique: lent rattrapage des hommes

[Version PDF de l'article](#)

Ne pas contrecarrer l'immigration

[Version PDF de l'article](#)

Postuler en cas de doute? Oui!

[Version PDF de l'article](#)

Service

Du grain à moudre pour ses successeurs

Après plus de 20 ans d'activité, Emil Wettstein a quitté Panorama. A la demande de la rédaction, il s'exprime encore une fois sur la formation professionnelle, l'orientation scolaire et professionnelle et le marché du travail. L'engagement qu'il y a consacré est typique du personnage: Emil Wettstein était un rédacteur en chef passionné, et il restera un spécialiste passionné de la formation professionnelle.

[Version PDF de l'article](#)

«**Un point final comme point de départ**»

[Version PDF de l'article](#)