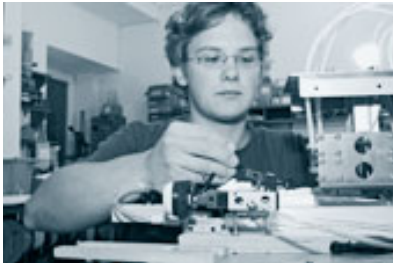


PANORAMA Edition 94

Edition 4/2009 - Stages - passerelles vers les HES - Août 2009



Liens et références bibliographiques

Editorial

Splendeur et misère des stages

[Version PDF de l'article](#)

Focus

Travailler et apprendre en même temps

Un stage pratique en entreprise est un contrat de travail et d'apprentissage à durée limitée, structuré de façon plus ou moins didactique, dans une entreprise. Un stage en entreprise digne de ce nom se distingue donc fondamentalement de certains emplois à bas salaire, tels qu'on les propose parfois de nos jours aux jeunes ayant accompli un apprentissage ou des études supérieures.

[Version PDF de l'article](#)

Il ne suffit pas de chercher pour trouver!

Pour suivre une formation dans une HES, les titulaires d'une maturité gymnasiale doivent justifier d'une année d'expérience dans le monde du travail. Dans plusieurs domaines toutefois, il est très difficile de trouver une place de stage correspondant à la voie de formation souhaitée, d'où des inégalités entre les études dans une haute école universitaire et dans une HES. Par conséquent, bien des jeunes s'inscrivent malgré eux à l'université.

[Version PDF de l'article](#)

«Le stage ne remplit que partiellement ses objectifs»

Le stage comme passerelle entre l'école gymnasiale et les hautes écoles spécialisées est en soi une bonne chose. Il prépare les élèves quittant l'école à des études plutôt axées sur l'application pratique. Voilà la théorie. Dans la réalité, toutefois, les stages n'atteignent souvent pas leur but. Il faut des réformes. C'est l'avis unanime de Hermann Mettler, recteur de la Haute école technique de Rapperswil, et de Josef Widmer, chef de l'Office de la formation professionnelle et continue du canton de Lucerne.

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle

Les jeunes peu motivés apprennent autrement

La motivation à apprendre joue un rôle prépondérant dans la réussite d'une formation; elle peut s'avérer un facteur facilitant ou à l'opposé un facteur entravant la réussite. Quatre profils motivationnels permettent de distinguer les différents groupes d'élèves et peuvent aider le formateur à adopter les stratégies les plus efficaces pour répondre aux spécificités des élèves.

[Version PDF de l'article](#)

Il manque des standards internationaux utilisables

Pour comparer des formations, sachant la grande diversité des systèmes de qualification en vigueur dans les différents pays, il faut disposer de critères de comparaison et d'un système de classification qui s'y réfère (qualifications formelles). C'est pourquoi l'UNESCO a développé la classification International Standard Classification of Education (ISCED) en 1979 et en 1997. L'OECD a mentionné l'ISCED comme étant l'une des classifications les plus importantes (OECD 1999).

[Version PDF de l'article](#)

Les moniteurs de conduite doivent informer sur le covoiturage

Les futurs professionnels doivent être mis en mesure «de contribuer au développement durable», dit la loi sur la formation professionnelle. Le WWF s'implique donc dans le développement de nouvelles ordonnances de formation. Mais en fait-on assez pour réaliser cette exigence? Les avis sont partagés.

[Version PDF de l'article](#)

Leading Houses: rapport à la pratique insuffisant

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle en bref

Satisfaction des apprentis turcs et suisses

[Version PDF de l'article](#)

France: la démocratisation de la formation continue

[Version PDF de l'article](#)

Allemagne: centre national de référence pour la qualité dans la formation professionnelle

[Version PDF de l'article](#)

A Viège, des jeunes ont entraîné leur savoir-faire social

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle

Ce qui rend les jeunes capables de faire un choix professionnel

Jusqu'à présent, la recherche ne s'est guère intéressée à ce qui encourage chez les adolescents la volonté de choisir un métier et la capacité de s'adapter à des événements inattendus. Une étude publiée récemment montre que la nationalité, la disposition sur le plan émotionnel ainsi que le soutien social jouent là un rôle essentiel. Ces éléments plaident en faveur d'une préparation étendue au choix professionnel.

[Version PDF de l'article](#)

A vos marques!

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle en bref

ZH: réforme de la 9e année scolaire

[Version PDF de l'article](#)

Les pères conseillent plutôt un métier «masculin»

[Version PDF de l'article](#)

Il faut à l'enseignement spécialisé des concepts de choix professionnel

[Version PDF de l'article](#)

France: renforcer l'orientation active

[Version PDF de l'article](#)

Assurance qualité: le modèle bernois d'orientation

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail

Nous sommes jeunes, le monde est à nous ...

La recherche d'une place d'apprentissage et l'accès à la profession au terme du CFC sont actuellement pour les jeunes nettement plus difficiles qu'il y a 10 ou 20 ans. Au-delà des instruments bien connus que sont les semestres de motivation ou les stages professionnels, le célèbre pédagogue et auteur Jürg Jegge développe quelques idées sur la façon de passer plus facilement les obstacles.

[Version PDF de l'article](#)

La France est en avance

La France est leader européen du placement électronique. C'est ce qui ressort d'un séminaire du réseau européen EURES organisé à Malmö (S) fin avril 2009. A côté de la plateforme Internet pole-emploi.fr, les autorités françaises du marché du travail utilisent un système innovant de placement, le recrutement par simulation.

[Version PDF de l'article](#)

Des voies innovantes pour la carrière commerciale

Une (ré)intégration durable et une planification de carrière orientée vers l'avenir, tels sont pour les personnes actives du secteur commercial les objectifs principaux du projet «ContiNew – Des voies innovantes pour la carrière commerciale». C'est un projet de la Société des employés de commerce (SEC Suisse). Quatre projets pilotes démarreront à la fin de l'été 2009.

[Version PDF de l'article](#)

«Nos cours sont subsidiaires»

(Legende)

Rodolphe Vuille, AOST

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail en bref

Droit au certificat de travail incontestable

[Version PDF de l'article](#)

Allemagne: effet limité du chômage partiel

[Version PDF de l'article](#)

2008: diminution de la durée de recherche d'emploi

[Version PDF de l'article](#)

Combattre le chômage de longue durée

[Version PDF de l'article](#)

Service

Signes de vieillissement

[Version PDF de l'article](#)