

PANORAMA Edition 93

Edition 3/2009 - Immigration et Intégration - Juin 2009



Liens et références bibliographiques

Editorial

Vivre et travailler ensemble

[Version PDF de l'article](#)

Focus

Jeunes, hautement qualifiés et européens

Plutôt européenne, venant en Suisse pour travailler, d'un niveau de qualification élevé, la nouvelle immigration représente un important capital humain pour lequel l'économie suisse bénéficie des investissements en formation consentis par les pays d'origine. Souvent les immigrants venant du nord de l'Europe ou d'Europe occidentale sont mieux formés que les Suisses

[Version PDF de l'article](#)

Appuyer le mandat éducatif de l'enseignant-e

La langue doit non seulement être traduite correctement, mais il est important d'ajouter un service culturel attirant l'attention des interlocutrices et interlocuteurs sur des comportements, valeurs culturelles et sociales différents. L'interprète communautaire joue ce rôle d'intermédiaire entre les migrant-e-s et les services publics dans un dialogue qui aidera à l'intégration des migrant-e-s.

[Version PDF de l'article](#)

Entre identité et intégration au travail

Le besoin de se référer à des modèles dans la construction de son identité incite parfois le jeune à valoriser son origine ethnique. Dans le même temps, les entreprises craignent souvent cette carte identitaire ainsi mise en avant. Comment accompagner ces jeunes dans la transition entre l'école et le monde du travail, tout en tenant compte de leurs origines culturelles?

[Version PDF de l'article](#)

Pour une sélection équitable des apprenti-e-s

Les jeunes originaires du sud de l'Europe et de la Turquie n'ont pas les mêmes chances de trouver une place d'apprentissage que leurs contemporains suisses. Ces places sont souvent accordées par des voies informelles auxquelles les premiers n'ont pratiquement pas accès. Le projet www.avenirorigine.ch veut sensibiliser les entreprises formatrices.

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle

Il ne suffit pas d'avoir une tête bien faite

Dans la formation professionnelle, l'intelligence ne garantit pas le succès. Sans une bonne motivation et le soutien de son environnement, l'excellence n'est pas possible. L'étude «Surdoué et 'seulement' apprenti?» montre que beaucoup de jeunes très doués perdent leur «avance» au cours de leur apprentissage.

[Version PDF de l'article](#)

Les employeurs préfèrent les jeunes issus d'une formation duale

Vivement attaquées par les uns, qui les voient comme des gouffres à deniers publics, âprement défendues par les autres, qui les considèrent comme une filière de formation de première valeur, les écoles de métiers et les écoles supérieures de commerce donnent lieu à de vifs débats. Une étude récente permet de lever un coin du voile sur ce qu'en pensent les principaux intéressés.

[Version PDF de l'article](#)

Qui gagne peu change plus volontiers

Un changement de métier peu après la fin de l'apprentissage est contraire au principe de la formation professionnelle. Faut-il donc y voir un problème? Ou est-ce un phénomène sans gravité sur un marché du travail à grande mobilité? Une nouvelle étude donne un premier aperçu des différentes causes et effets de ces changements de métier.

[Version PDF de l'article](#)

«Les portails d'accueil sont aussi des lieux de triage»

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle en bref

D: subventions accrues pour la formation interentreprise

[Version PDF de l'article](#)

TREE: les plus faibles sont bien intégrés

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle

A la recherche des intérêts professionnels

Les informations sur les intérêts d'un client sont essentielles dans le conseil en orientation professionnelle, d'études et de carrière. Les inventaires d'intérêts, réalisés en général à l'aide de formulaires, sont appréciés – de nombreuses études ont en effet prouvé l'utilité de ces instruments. Les universités de Zurich et de Vienne ont affronté le défi d'une nouvelle démarche très prometteuse, qui consiste à recenser les intérêts professionnels de façon multiméthodologique.

[Version PDF de l'article](#)

Reconnais tes talents!

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle en bref

CDOPU: les nouveaux chiffres

[Version PDF de l'article](#)

Meilleurs résultats avec la filière professionnelle

[Version PDF de l'article](#)

Haut-Valais : un premier contact avec l'orientation professionnelle dans les 24 heures!

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail

Les entreprises d'insertion sont rentables

Une réinsertion professionnelle réussie grâce à des entreprises du marché du travail protégé représente pour la main publique un apport quantifiable. C'est ce que montre une étude de l'entreprise d'insertion «Réalise» à Genève. A côté de l'aspect financier, des effets sociaux non directement chiffrables constituent aussi des retombées positives.

[Version PDF de l'article](#)

La richesse, c'est la diversité

Conséquence de la globalisation, la diversité sociale est en augmentation, tout comme ses zones de friction. Ce qui vaut pour la société dans son ensemble concerne aussi les groupes de travail hétérogènes. Mais lorsque les différences culturelles sont respectées et «réconciliées», toutes les personnes concernées y gagnent.

[Version PDF de l'article](#)

«L'insécurité contraint à la mobilité»

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail en bref

Genève: forte hausse des allocations de retour en emploi

[Version PDF de l'article](#)

Baisse des revenus réels en 2008

[Version PDF de l'article](#)

Plus de 600 conventions collectives de travail

[Version PDF de l'article](#)