

PANORAMA Edition 91

Edition 1/2009 - Le monde du travail en manque de relève - Février 2009



Liens et références bibliographiques

Editorial

Pas de recettes toutes simples

[Version PDF de l'article](#)

Focus

Où les spécialistes manqueront

Le marché du travail a été très tendu au cours des dernières années. De nombreuses entreprises ont cherché des spécialistes à grand-peine. Selon l'association des maîtres d'apprentissage en informatique, il manque par exemple quelque 8000 informaticiens et, selon Swissmem, l'industrie des machines a besoin de 1500 à 2000 ingénieurs. Mais en vérité personne ne sait exactement le nombre de spécialistes dont la Suisse a besoin aujourd'hui et pour demain (1).

[Version PDF de l'article](#)

La crainte d'une pénurie de main-d'œuvre

L'Europe pourrait être confrontée à un important problème de compétences dans un avenir proche. Entre 2006 et 2020, plus de 20 millions de nouveaux emplois devraient être créés alors que dans le même temps les postes de 85 millions de personnes devront être repourvus en raison, entre autre de départ à la retraite. Il y aura plus d'emploi mais une population en âge de travailler en nette diminution.

[Version PDF de l'article](#)

«Notre système de formation n'admet pas l'activisme à court terme»

Il y a deux ans environ, la Conseillère fédérale Doris Leuthard a demandé de mettre en place un «case management» à la formation professionnelle. Cette année, la conférence sur les places d'apprentissage s'est penchée sur la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. On n'a pas pu présenter de mesures percutantes; seul un monitoring du marché du travail a été envisagé. Le sujet est-il trop complexe? Entretien avec Mme Leuthard.

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle

Tenir compte des degrés et des lieux de formation

L'Institut de pédagogie des sciences économiques de l'Université de Saint-Gall a étudié le développement des compétences d'apprentissage dans deux écoles de commerce (1). Les résultats de cette recherche indiquent que les mesures destinées à développer les stratégies d'apprentissage doivent être coordonnées entre tous les degrés de formation et, dans le cas de la formation professionnelle, aussi entre les trois lieux d'apprentissage.

[Version PDF de l'article](#)

«Rester dans le coup»

[Version PDF de l'article](#)

Formation professionnelle en bref

Test de personnalité sur Internet

[Version PDF de l'article](#)

Identification des jeunes étrangères avec leur profession

[Version PDF de l'article](#)

Série de photos 2009: apprenti-e de 3e ou 4e année et apprenti-e de 1re année

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle

«Dynamiser les outils existants»

[Version PDF de l'article](#)

Transitions menacées

[Version PDF de l'article](#)

Orientation professionnelle en bref

Ludwig Martin abandonne le portail HES

[Version PDF de l'article](#)

Un conseiller sur trois a plus de 50 ans

[Version PDF de l'article](#)

Bilan des compétences et choix professionnel

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail

La méfiance éclipse la solidarité et l'estime

Le chômage des jeunes n'est pas un phénomène récent. Mais alors que les jeunes au chômage dans les années 30 ont pu compter sur la solidarité de la société, ceux d'aujourd'hui se voient souvent reprocher un manque de motivation. Tel est le résultat central du travail de diplôme(1) de deux étudiantes de la Haute école de travail social de Berne.

[Version PDF de l'article](#)

La Suisse – exemple classique de «flexicurité»

Flexibilité du marché du travail et sécurité sociale ne s'excluent pas en Suisse. C'est ce que montre une étude publiée sur mandat de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) (1). Les personnes se trouvant dans des formes d'emploi atypiques (2) sont suffisamment protégées par les assurances sociales. Quelques lacunes doivent être comblées.

[Version PDF de l'article](#)

Dans l'idéal, les deux partenaires en profitent

La coopération des organisateurs de mesures de marché du travail (MMT) avec l'économie privée peut se faire au bénéfice des deux côtés. Un constat important de cette forme de collaboration est que les deux partenaires «vivent» dans des systèmes différents et évaluent donc différemment certaines situations. Rapport d'une expérience.

[Version PDF de l'article](#)

«Nous encourageons un compagnonnage moderne»

Michael Reimer, coordinateur EURES au SECO

[Version PDF de l'article](#)

Marché du travail en bref

Plus de 4,2 millions de personnes actives en Suisse

[Version PDF de l'article](#)

Les entreprises sociales en image

[Version PDF de l'article](#)

Pas de temps pour les vacances

[Version PDF de l'article](#)

Recul du travail bénévole

[Version PDF de l'article](#)

Service

Publications nouvelles

[Version PDF de l'article](#)

Toujours la même solution?
[Version PDF de l'article](#)