

Edition 5/2008:
Travailler après la retraite - octobre 2008



Editorial

Viktor Moser

Travailler plus longtemps et autrement
[Version PDF]

Dossier

Ueli Mäder

Mieux apprécier travail bénévole et loisirs

Les personnes retraitées sont mieux formées qu'auparavant, vivent en meilleure santé et plus longtemps. Grâce à leur rente, beaucoup peuvent se permettre de fournir un travail bénévole, utile à la société, ou de commencer une nouvelle activité. Une authentique qualité de vie est un but que tous peuvent atteindre à cet âge. Toute la population en bénéficie.

[Version PDF]

Viktor Moser

Motivation intérieure plus que nécessité financière

En 2007, une personne sur sept âgées de 65 à 74 ans occupait un emploi. Cette proportion est un peu inférieure à celle de 1996, mais reste toujours deux fois plus élevée que celle de l'UE. Les trois quart de ces personnes travaillent à temps partiel. Elles sont souvent indépendantes ou travaillent dans une entreprise familiale. Elles se concentrent dans quelques branches. Beaucoup ne sont pas obligées d'avoir un revenu supplémentaire.

[Version PDF]

Rudolf Bähler

Multiples facettes de la vie active dans la vieillesse

Il y a des gens qui continuent à travailler après la retraite parce qu'ils aiment cela, d'autres parce qu'ils ne voient pas d'alternative à l'activité professionnelle, ou parce

qu'ils ont besoin de gagner de l'argent. Qui ne travaille pas par nécessité fait bien, du point de vue psychologique, d'élucider ses motifs, car la «productivité» dans la vieillesse n'a pas qu'une facette économique.

[\[Version PDF\]](#)

Viktor Moser

De l'aide aux personnes âgées à la salle de classe

Le travail bénévole des personnes retraitées se situe entre prestations gratuites et un salaire d'usage. Les bénévoles sont souvent remboursés de leurs frais ou reçoivent même parfois une petite indemnité. Les retombées immatérielles, comme une qualification pour une fonction donnée, de la reconnaissance, l'élargissement de son horizon, sont aussi souvent importantes.

[\[Version PDF\]](#)

Pierre-Yves Puijpe

La retraite... vraiment?

Panorama a demandé à quelques retraités actifs d'évoquer leur parcours professionnel après la retraite. La retraite... Le mot sonne faux à lire ces cinq portraits. Il y a certes un éloignement plus ou moins progressif du milieu professionnel, mais il y a toujours le souci de communiquer, de partager et d'enrichir un savoir et des compétences acquises au fil des années.

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail

George Sheldon

Recruter des étrangers, faire confiance au système de formation

Le marché du travail est actuellement asséché en Suisse pour l'informatique. Comme formation, celle-ci n'a cependant pas de problème d'image chez des jeunes. Mais les fluctuations de la demande influencent le choix des études et ont des conséquences différées dans le temps. Le recrutement de spécialistes étrangers est alors la meilleure solution à des goulets d'étranglement passagers.

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail en bref

Bonne couverture pour les rapports de travail atypiques / Débouchés professionnels au terme d'une haute école / Un suivi des absences est rentable

[\[Version PDF\]](#) [\[Informations complémentaires\]](#)

Viktor Moser

En quelques mots

Petits crédits - grands effets. Ruedi Winkler, président de GO!

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle

Daniel Fleischmann

Les femmes gagnent moins dès le départ

La part des personnes sans formation est presque deux fois plus élevée en Romandie qu'en Suisse alémanique. C'est là l'un des constats les plus récents de l'étude longitudinale sur la jeunesse TREE. TREE interroge régulièrement 6000 jeunes depuis l'année 2000. Les dernières analyses ont pour la première fois examiné la transition de la formation professionnelle initiale à la vie professionnelle. (1)

[\[Version PDF\]](#)

Bettina Hübscher

Biologie – ou plutôt physiothérapie?

Durant la 8e et 9e année scolaire, les jeunes suivent généralement des cours les préparant au choix conscient et approprié d'un métier. Dans les écoles gymnasiales, pourtant, la réflexion sur le choix des études ne se reflète guère dans l'enseignement. Les taux d'abandon d'études sont élevés. A l'école cantonale de Soleure, on tente de changer cela.

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle en bref

Statistique: utilisation grandissante du net / Les femmes exerçant des professions masculines interrompent plus souvent leur apprentissage

[\[Version PDF\]](#)

Marianne Haussmann

Mon meilleur tuyau

Cure de rajeunissement

[\[Version PDF\]](#)

Formation professionnelle

Jürg Schweri

Les entreprises forment toujours autant

La diminution de la participation à la formation dans les années 90 s'explique en grande mesure par le nombre moins important de jeunes et l'augmentation des entreprises. Mais quels autres facteurs influencent l'activité de formation des entreprises? Comment a évolué la proportion des entreprises formatrices ces vingt dernières années? Une étude longitudinale se penche sur ces questions. (1)

[\[Version PDF\]](#)

Marlise Kammermann

Chances et risques de cette nouvelle formation

Les personnes ayant suivi la formation initiale de deux ans (AFP) en commerce de détail et en gastronomie, ainsi que leurs formateurs, sont satisfaits de la mise en oeuvre de cette nouvelle filière. Celle-ci semble être aussi un bon tremplin pour accéder à des formations plus avancées. Un regard critique doit cependant être porté

sur le passage entre les formations obligatoire et postobligatoire.

[\[Version PDF\]](#)

François Rastoldo

Une appréciation subjective de la transition

La formation professionnelle et le métier visé participent étroitement à la construction d'une identité sociale, par le statut que donne la profession et les valeurs qui y sont attachées. Le métier et la formation peuvent donc être vus comme des intermédiaires entre des représentations de soi et une demande sociale.

[\[Version PDF\]](#) [\[Informations complémentaires\]](#)

Formation professionnelle en bref

ENTREPRISE: les équipes juniors de Login ont remporté le premier prix / Contrat d'apprentissage résilié – et après? / Japon: l'éducation tout au long de la vie / Etroite coopération entre l'école et l'entreprise / Récompense pour le programme Erasmus

[\[Version PDF\]](#) [\[Informations complémentaires\]](#)

Service

Karl Giezendanner

A la découverte d'un système de formation innovant

PANORAMA organise un voyage d'étude aux Pays-Bas du 12 au 15 mai 2009. Les participantes et participants feront connaissance avec un système de formation complètement réformé, des offres ciblées d'orientation et de formation professionnelle et les activités variées des autorités du marché du travail. Un regard sur la logistique du port de Rotterdam complète ce programme attrayant.

[\[Version PDF\]](#)

Publications nouvelles

[\[Version PDF\]](#)

Emil Wettstein

Point final

Motivation ou capacité?

[\[Version PDF\]](#)