

Edition 6/2007

Employabilité – plus qu'une mode - Decembre 2007



Editorial

Viktor Moser

Employabilité, quoi de neuf?

[Version PDF]

Dossier

Katrin Kraus

Employabilité – un nouveau concept clé

L'employabilité exprime la capacité et la disposition à maîtriser différentes phases de son parcours professionnel et d'adapter en conséquence et en permanence l'ensemble de ses compétences et de sa force de travail aux exigences du marché. Son développement et son maintien imposent de grandes exigences en matière d'orientation et de formation professionnelles.

[Version PDF]

Michael Kres

Organiser sa carrière - développer des perspectives

Affronter activement les changements dans l'entreprise, se présenter en pleine conscience sur le marché du travail - voilà le sens de l'employabilité pour les employés et employées. De leur côté, les employeurs y gagnent un personnel motivé. La Schweizerische Gesellschaft für Arbeitsmarktkompetenz (GfA - Association suisse pour l'employabilité) a pour objectif d'élargir et de développer l'employabilité dans les entreprises.

[Version PDF]

Christoph Dengler

Pourquoi Petra n'a-t-elle pas encore quitté l'entreprise?

L'employabilité et les compétences sur le marché du travail sont des sujets que les spécialistes en ressources humaines abordent volontiers et fréquemment à des congrès. Ces sujets n'ont toutefois pas encore percé dans la pratique. Nombreux

sont les employés qui ne se sont plus inscrits à des cours de formation continue externes depuis des années, trop nombreux sont les patrons qui estiment que la formation continue est une affaire personnelle.

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail

Markus Grob

Une formation unifiée pour accroître la mobilité

La formation de «spécialiste RH» débute au 1er janvier 2008. Cette nouvelle offre réunit les anciennes formations de spécialiste en gestion du personnel et de conseillère/conseiller du personnel. Elle ouvre l'accès à la formation professionnelle supérieure de «responsable en ressources humaines» et améliore largement la mobilité professionnelle des conseiller-ère-s en personnel et des cadres des offices régionaux de placement (ORP).

[\[Version PDF\]](#)

Matthias Maurer

Un pas réussi dans le marché du travail ordinaire?

Les entreprises sociales créent des emplois de niche pour des personnes handicapées ou en fin de droit. Elles déchargent l'aide sociale et favorisent une réinsertion sur le marché du travail ordinaire. La Communauté de travail des entreprises sociales suisses, fondée en mai 2007, définit les critères d'une configuration sensée de ce type d'entreprises.

[\[Version PDF\]](#)

Jean-Christophe Lanzeray

Professionnalisation: plus d'inconvénients que d'avantages?

En matière de placement public, les contacts avec la clientèle des employeurs doivent-ils être assurés par des généralistes, qui conseillent aussi bien les chômeurs que les employeurs? Ou une spécialisation des placeurs par clientèle est-elle plus prometteuse? L'Agence fédérale du travail allemande a opté pour cette dernière solution – et renforcera même encore à l'avenir cette spécialisation.

[\[Version PDF\]](#)

Viktor Moser

Nombre de frontaliers en forte hausse

La libre circulation des personnes entraîne dans le canton de Neuchâtel une augmentation des frontaliers. La hausse est particulièrement marquée dans les rapports de travail inférieurs à 90 jours. Deux tiers de ces engagements de courte durée passent par le placement privé. C'est ce qui ressort d'une étude publiée en 2006 par les Universités de Neuchâtel et de Franche-Comté (F).

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail en bref

Des entreprises en vitrine / Moteur de recherche de candidatures pour employeurs / Suisse: peu de femmes dirigeantes

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle

Lisbeth Hurni

Orientation: déficits, lacunes et beaucoup de qualité

Cela faisait plusieurs années qu'aucune publication importante n'était parue en Suisse sur les questions de choix professionnel ou de carrière. Cette impression est-elle à une réalité? Sur mandat de l'ASOSP, un état des lieux de la recherche en matière d'orientation professionnelle et universitaire a été élaboré. Le rapport révèle les principaux déficits, mais aussi les chances pour l'orientation.

[Version PDF]

Orientation professionnelle en bref

Fin de la formation ASOU / Orientation et conseil en mobilité européenne / Fusion de la FAB avec la FDBB

[Version PDF]

Formation professionnelle

Michèle Rosenheck

En finir avec le canon conventionnel des matières

La formation professionnelle supérieure doit se repositionner. Les formations au niveau du certificat professionnel, de l'examen professionnel supérieur ou de l'école professionnelle supérieure sont très suivies, mais les diplômes sont peu connus à l'échelle internationale. Une «orientation compétences» systématique pourrait redonner à la formation professionnelle supérieure une place centrale.

[Version PDF]

Daniel Eggenberger

Un potentiel d'apprentissage trop peu exploité

Les dossiers de formation comptent parmi les principaux auxiliaires de l'apprentissage en entreprise. Les jeunes y décrivent et approfondissent les situations du quotidien professionnel. Mais même si elle existe depuis longtemps, l'idée fondamentale du dossier de formation reste pourtant méconnue par les formateurs et les jeunes en formation. Son application est souvent peu systématique.

[Version PDF]

Ismaël Ghodbane

Musique électronique: une insertion socioprofessionnelle

En matière de développement de connaissances, d'opportunités de développement personnel et d'intégration sociale et professionnelle, les activités culturelles représentent un champ riche d'enseignements. Pour présenter ce champ de recherche le choix s'est porté sur l'exemple de l'ensemble des activités créatrices et organisationnelles autour des manifestations liées aux musiques électroniques.

[Version PDF]

Formation professionnelle en bref

Des outils pour promouvoir la VAE en Europe / La flexibilité n'est pas un atout majeur / Comment rendre la formation plus accessible? / Les jeunes genevois en formation professionnelle / Tension entre éducation, formation et emploi

[\[Version PDF\]](#)

Service

Publications nouvelles

[\[Version PDF\]](#)

Daniel Fleischmann

ENTERPRIZE 2008 Publication

Distinction pour l'esprit d'entreprise dans la formation professionnelle initiale et continue

[\[Version PDF\]](#)