

Edition 4/2007

Assessment Center - Août 2007



Editorial

Daniel Fleischmann

Les Assessment Centers nous concernent-ils?

[Version PDF]

Dossier

Johannes Mangold

Faire du neuf avec du vieux

Un programme d'intégration au travail (Arbeitsintegrationsprogramm AIZ) a ouvert ses portes le 1er juillet 2007 dans le canton de Bâle-Ville. L'AIZ est soutenu par l'aide sociale de Bâle (Sozialhilfe Basel SHB), les offices régionaux de placement (ORP) et l'office AI. Il comprend 18 postes à plein temps et devrait s'occuper annuellement d'une évaluation des quelque 2'000 chômeuses et chômeurs présentant des problématiques multiples.

[Version PDF]

Barbara Kramer

L'assessment center, une évaluation de haut niveau

Le premier groupe de travail suisse « Assessment center » a été créé il y a un an et est l'expression d'une demande croissante de cette méthode. Il résulte d'une enquête faite en Allemagne que 58 % des entreprises du pays font appel à l'assessment center (AC) lors de l'engagement de personnel. Mais toutes les tâches de sélection ne peuvent être faites avec un AC.

[Version PDF]

Simon Zysset

Est-ce que je persévère quand je m'attaque à une nouvelle tâche?

Vous voyez un jeune qui marche les yeux bandés sur un terrain vague (notre série de photos), cela vous interpelle, il se peut qu'il fasse une évaluation Drudel 11. Il s'agit d'un assessement de pédagogie du vécu utilisé pour faire le point avant de

s'engager dans une offre passerelle. Ce genre d'assessment est de plus en plus demandé à cause du rôle croissant des compétences-clés dans la formation professionnelle.

[Version PDF]

Rolseline Cisier

Des outils au service des individus et des entreprises

Renforcer l'employabilité de l'individu et sa mobilité professionnelle, aider l'entreprise à gérer ses ressources, tels sont les objectifs du Centre de Bilan de Genève. Parmi les différents types de bilan de compétences proposés par le centre, le bilan de compétences clés et le bilan comportemental relèvent des Assessment Center. Individus et entreprises peuvent y avoir recours.

[Version PDF]

Formation professionnelle

Sara Wyss

Des «qualiprojets» succèdent aux places d'apprentissage fixes

Swisscom assure la formation de 850 jeunes dans cinq professions. Le plus souvent, ils ne sont pas affectés à un poste de travail fixe, mais impliqués dans des dispositifs de plusieurs mois (les «qualiprojets»). Depuis 2004, des milliers d'entre eux ont été réalisés. Ce modèle a reçu en 2005 le prix «Human» du «Leadership Forum», récompense pour une organisation pionnière.

[Version PDF]

Stefan Wolter

Ne donne-t-on qu'à ceux qui sont déjà pourvus?

L'analyse des coûts et bénéfices de la formation d'apprentis, réalisée pour la deuxième fois après 2003, a cette fois également pris en compte la qualification des jeunes à former (1), ce qui permet de constater les liens entre ces qualifications et la politique de formation des entreprises. En effet, la stratégie de formation d'une entreprise est largement guidée par les coûts nets à prévoir.

[Version PDF]

Formation professionnelle en bref

Tendance à une résiliation des contrats d'apprentissage conclus assez tard / Europe: éducation et formation tout au long de la vie / Evaluation des compétences hors discipline / France: comment faire face au «choc démo graphique»?

[Version PDF]

Marché du travail

Viktor Moser

«Les contacts avec les employeurs sont une tâche permanente»

Accompagner très tôt les personnes assurées et intensifier les contacts avec les employeurs – tels sont selon Serge Gaillard deux facteurs importants du succès des

ORP. Dans un entretien accordé à PANORAMA, le directeur du Travail auprès du Secrétariat d'Etat à l'économie SECO donne aussi son avis sur les chances des chômeurs âgés et jeunes ainsi que sur l'avenir des mesures de marché du travail (MMT).

[\[Version PDF\]](#)

Monika Palermo

Un bilan clarifie l'avenir professionnel

Le programme de qualification «Netzwerk Grenchen» (Réseau de Granges) propose un bilan approfondi pour les chômeuses et chômeurs dont les perspectives ne sont pas claires, qui doivent se réorienter pour des raisons de santé ou qui présentent des problématiques multiples. Au centre figure un jeu de projet développé spécialement, permettant aux participants d'éprouver leurs compétences sociales et méthodologiques.

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail en bref

La formation professionnelle et «flexi - curité» / 413 600 visites ... / Tendances dans le recrutement de personnel / «Pas de bilan par l'instance de qualification»

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle

Vivian Stancheris

L'heure de battre le rappel - le retour au front

Le monde change. Le métier de conseiller en orientation professionnelle aussi. L'ARCOSP a donc proposé une journée de réflexion pour relever les défis qui s'annoncent. Les invités, Messieurs Jean-Pierre Dauwalder, Jean-Paul Jacquod, Walter Schnyder et Vivian Stancheris ont saisi l'occasion pour faire une mise en perspective de la situation et poser des jalons.

[\[Version PDF\]](#)

Markus P. Neuenschwander

Comment l'école et la famille influencent le choix professionnel

Un développement sans problème du choix professionnel ne dépend que partiellement des compétences des jeunes. Le style et la mesure du soutien parental sont aussi importants. C'est ce que montre une nouvelle étude du Centre Jacobs de l'Université de Zurich. Le corps enseignant joue aussi un rôle important, en influençant avec les parents le développement du choix professionnel dès l'école primaire déjà.

[\[Version PDF\]](#)

Sandra Hupka

Triplement défavorisés

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle en bref

Multicheck, un outil d'évaluation très fiable / Bons pronostics pour le Basiccheck /

Tests pour attestation de formation professionnelle et préapprentissage / Les habitudes de s'informer changent
[Version PDF]

Service

Nouvelles publications
[Version PDF]

Compléments d'information sur les articles
[Version PDF]

Emil Wettstein

Plus de neuf années d'école?
[Version PDF]