

Edition 3/2007

Mesures de marché du travail et formation continue - Juin 2007



Editorial

Viktor Moser

Aplanir la voie, encourager les formations

[\[Version PDF\]](#)

Dossier

Jürg Tucci

Assurer le progrès économique et social

«Qu'attendez-vous de la formation continue?» PANORAMA a posé à deux experts cette question volontairement très générale. La réponse est claire: la formation continue n'est pas une affaire privée, mais un must. Elle favorise l'intégration sociale, renforce l'employabilité et génère des atouts économiques. V. Moser

[\[Version PDF\]](#)

Jochen Janssen

Améliorer l'employabilité grâce à la formation?

Le marché du travail a besoin de forces de travail qualifiées. La formation continue complète ou actualise les connaissances professionnelles. Augmente-t-elle alors les chances de trouver un emploi? De nombreuses mesures le permettent, expliquant la part importante des formations dans les mesures de marché du travail (MMT). Mais il y a des limites.

[\[Version PDF\]](#)

Simon Zysset

Desserrer l'étau

Les semestres de motivation préparent des jeunes à un apprentissage – et le font avec succès. Par un soutien complet et individuel, ils aplanissent la voie vers une formation ou un emploi fixe. Il existe actuellement une septantaine d'offres, fréquentées chaque année par 7000 jeunes. Reste ouverte la question de savoir si et dans quelle mesure les semestres de motivation doivent fournir une qualification formelle.

[\[Version PDF\]](#)

Viktor Moser

Comblent des lacunes – améliorer les chances – ouvrir des portes

Les mesures de marché du travail permettent de combler des lacunes de façon ciblée et d'encourager les chômeurs à améliorer leurs qualifications. Elles ne doivent toutefois pas empiéter sur la formation professionnelle initiale. Dans un entretien avec PANORAMA, Sylvia Kunz, conseillère en orientation, Hugo Barmettler de l'OFFT et de la technologie et Tony Erb du SECO tombent d'accord sur ce point.

[Version PDF]

Marché du travail

Natalie Känel

Action préventive et maintien de l'employabilité

Une personne au chômage sur cinq ne s'est annoncée qu'après une année ou plus tard encore dans un service de placement public – et est alors selon la définition chômeuse de longue durée. Ce constat a conduit treize cantons de Suisse allemande (1) à approfondir l'étude du phénomène dans le cadre de leur observatoire du marché du travail AMOSA (2) et à envisager des contre-mesures au chômage de longue durée.

[Version PDF]

Marché du travail bref

Dépenses de l'assurance chômage / Conditions de travail: la Suisse dans le groupe de tête / Les placements public et privé

[Version PDF]

Orientation professionnelle

Jonas Masdonati

Quels enseignements à tirer pour la Suisse ?

Lucille Bédard a fait un exposé sur l'orientation scolaire et professionnelle et le conseil en carrière québécois à l'Université de Lausanne. Il s'avère que leurs structures leur permettent un champ d'activités nettement plus vaste que celui que nous connaissons en Suisse. La formation des conseillers et conseillères est en conséquence elle aussi plus étendue, et ce avec un cursus spécifique.

[Version PDF]

Daniel Fleischmann

Quelle profession convient à ma personnalité?

Quelle profession est faite pour moi? Le diagnostic de la personnalité a développé toute une série d'outils qui répondent à cette question. «Explorix», instrument basé sur des catégories de la personnalité, est bien connu en Suisse alémanique. Il peut aussi s'utiliser sur Internet et a trouvé un excellent complément en «Explojob».

[Version PDF]

Orientation professionnelle en bref

Programmes trainee / Droa: Améliorer l'orientation / Centre d'orientation de Zurich / Conférence AIOSP à Padoue

[Version PDF]

Formation professionnelle

Marcel Egger

Accompagnement ciblé des jeunes ayant des difficultés

Tous les ans, de 2000 à 2500 jeunes ne réussissent pas le passage de l'école obligatoire à la formation professionnelle. Leur intégration demanderait une stratégie d'intégration de plusieurs années – mais personne ne serait là pour l'appliquer selon les résultats d'une étude mandatée par l'OFFT. Ses auteurs recommandent aux cantons une identification précoce de ces cas et un «case management».

[\[Version PDF\]](#)

Susanne Hardmeier

Nouvelle voie vers le certificat de capacité ASSC

Cet été, Zurich délivrera pour la première fois des certificats fédéraux de capacité (CFC) sur la base de la validation de compétences acquises informellement. Avec ce projet pilote pour la formation à l'assistant/e en soins et santé communautaire (ASSC), le canton s'écarte des sentiers battus. L'offre devient désormais définitive.

[\[Version PDF\]](#)

Astrid Elke

Quand on oublie trop vite ce que l'on a appris!

La Leading House «compétences dans la formation professionnelle» de l'Institut de psychologie de l'Université de Bâle a reçu mandat de développer des compétences d'apprentissage pour la formation professionnelle. Trois dissertations récemment publiées montrent qu'on apprend trop souvent sans effet durable à l'école professionnelle.

[\[Version PDF\]](#)

Formation professionnelle en bref

Stage professionnel à l'étranger / Projets «Egalité hommes-femmes» / France: l'emploi des seniors / Analyse des compétences sociales / Apprendre à lire et à écrire

[\[Version PDF\]](#)

Service

Nouvelles publications

[\[Version PDF\]](#)

Emil Wettstein

La compétence professionnelle dans l'impasse?

[\[Version PDF\]](#)

Compléments d'information sur les articles

[\[Version PDF\]](#)