

Edition 2/2007

Jeunes personnes hautement qualifiées - Avril 2007



Editorial

Pierre-Yves Puipe

Profession: passionné**[Version PDF]**

Dossier

Margrit Stamm

Esprit vif et mains habiles

Y a-t-il dans la formation professionnelle des menuisiers, des bouchers ou des plombiers particulièrement doués? Si l'on examine la littérature courante, la réponse semble être non. Car si des milliers de publications prouvent chaque année l'importance de la promotion des jeunes doués et la recherche à ce propos, on n'en parle guère dans la formation professionnelle. La société s'intéresse avant tout aux jeunes enfants ou aux élèves des gymnases.

[Version PDF]

Dominik Erni

Une participation au championnat du monde des métiers, et après ?

Une participation à un championnat du monde témoigne à n'en pas douter de grandes capacités professionnelles: gestion du stress, précision du geste, connaissances du métier, indépendance, etc. Comment le fait d'avoir relevé un tel défi professionnelle a-t-il influencé leur parcours professionnel ? Les portraits de quelques candidats aux championnats entre 1995 et 1999 apportent quelques éléments de réponses.

[Version PDF]

Formation professionnelle

Karin Bachmann Hunziker

Qui sont les jeunes en transition?

Ces dernières années, de plus en plus de jeunes peinent à intégrer la formation post-obligatoire certifiante directement après leur scolarité obligatoire. L'enquête nationale TREE montre que ce sont ainsi près d'un jeune sur cinq qui y accèdent de manière indirecte, ceci après avoir effectué une année de transition sous la forme d'un stage, d'un préapprentissage, d'un séjours linguistique ou en adoptant une solution dite « transitoire ».

[\[Version PDF\]](#)

Res Marty

Entrer dans le monde des adultes sans douleurs

Les raisons pour lesquelles certains jeunes ont du mal à se lancer dans une formation de base et à la terminer sont multiples et se cumulent en général. Le législateur offre aux apprenants qui suivent une formation de base de deux ans un encadrement individualisé qui tient compte de cette complexité. De nouvelles directives garantissent une procédure harmonisée entre les cantons.

[\[Version PDF\]](#)

Formation professionnelle en bref

L'UE lance une nouvelle génération de programmes de formation / Les ambassadeurs de l'économie soutiennent le choix professionnel / France: Développer la mobilité des apprentis / L'OFFT rend hommage à Rolf Dubs dans un opuscule

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail

Florian Imstepf

Dépasser les caricatures

Les représentantes et représentants des agences de placement privées font régulièrement des comparaisons fallacieuses avec le placement public. Ils occultent purement et simplement le mandat légal des offices régionaux de placement (ORP). A la place de délimitations artificielles, il serait préférable de développer une intense coopération de tous les milieux concernés.

[\[Version PDF\]](#)

Tindaro Ferraro

Maîtriser la vie professionnelle et le monde du travail

Les moyens usuels d'enseignement des langues n'accordent souvent qu'une place insuffisante aux thèmes liés au monde du travail. Les chômeuses et chômeurs de langue étrangère suivant des cours d'allemand ne sont donc souvent qu'insuffisamment préparés à la vie dans l'entreprise. C'est pour cette raison que quelques offices du travail de Suisse alémanique ont développé, en coopération avec le Secrétariat d'Etat à l'économie (seco), un concept cadre pour un enseignement d'allemand orienté vers le marché du travail.

[\[Version PDF\]](#)

Pierre Gfeller

Forte augmentation du travail intérimaire dans toute la Suisse

Le nombre d'heures de travail effectuées en intérim a quadruplé en Suisse entre 1993 et 2005. Il représente 1,6% de l'emploi total. La main-d'œuvre étrangère est représentée en force, constituant un peu plus de la moitié du personnel intérimaire. Ces constats parmi d'autres découlent d'une étude réalisée par l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (1).

[\[Version PDF\]](#)

Chantal Magnin

Travail précaire: multiples facettes, stratégies variées

Les conditions de travail précaires, sans sécurité, tendent à être plus fréquentes. Elles prennent différentes formes. Comment la précarité est-elle vécue par les personnes concernées? Quelles stratégies développent-elles pour la maîtriser? Ces questions centrales ont reçu l'éclairage d'une recherche menée dans le cadre du Programme national de recherche 51, «Intégration et exclusion» (1).

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail en bref

Seniors: pas de chances sur le marché du travail? / Quand le travail rend malade / Migrants: plus nombreux et mieux qualifiés

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle

Christian Imdorf

Pourquoi les entreprises formatrices hésitent-elles à engager des jeunes étrangers?

Il serait erroné de prétendre que les jeunes étrangers ne trouvent pas de place d'apprentissage à cause d'un déficit scolaire. Les entreprises formatrices engagent plus volontiers des jeunes dont la formation se déroulera sans problème. Les jeunes considérés comme étrangers sont à tort considérés comme causeurs de problèmes supplémentaires. Ils sont donc pris dans l'engrenage d'un cercle vicieux.

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle en bref

Stage de formation pour jeunes handicapés – une initiative bénéfique / Choisir ses études, un parcours proposé dans les six gymnases schwytois / France: Génération 98 – Entre insertion et débuts de carrière / Le HAP a un nouveau recteur

[\[Version PDF\]](#)

Service

Nouvelles publications

[Version PDF]

Christian Ballenegger

Christian Ballenegger se présente

[Version PDF]

Compléments d'information sur les articles

[Version PDF]

Dominic Volken

Fonds de formation professionnelle: une précision de l'OFFT

[Version PDF]