

Ausgabe 6/2007

Employability – mehr als ein Modewort - Dezember 2007



Editorial

Viktor Moser

Was ist neu an Employability?

[\[Artikel als PDF\]](#)

Dossier

Katrin Kraus

Employability – ein neuer Schlüsselbegriff

Employability bezeichnet die Fähigkeit und Bereitschaft, verschiedene Phasen eines Anstellungsverhältnisses zu meistern und dazu seine gesamten Kompetenzen und seine Arbeitskraft laufend den Anforderungen des Arbeitsmarktes anzupassen. Im deutschen Sprachraum übersetzt man den Begriff oft mit "Beschäftigungsfähigkeit". Ihre Entwicklung und ihr Erhalt stellen hohe Anforderungen an Berufsberatung und Berufsbildung.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Michael Kres

Die eigene Karriere gestalten – Perspektiven entwickeln

Veränderungen aktiv angehen, im Unternehmen, auf dem Arbeitsmarkt selbstbewusst auftreten – das bedeutet Employability für die betreffenden Arbeitnehmenden. Die Arbeitgeber ihrerseits gewinnen motivierte Mitarbeitende. Die Schweizerische Gesellschaft für Arbeitsmarktkompetenz (GfA) hat das Ziel, Employability in den Betrieben zu verbreiten und weiter zu entwickeln.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Christoph Dengler

Warum Petra das Unternehmen dann doch nicht verliess

Employability und Arbeitsmarktkompetenz sind Themen, die von engagierten Personalentwicklern und HR-Fachleuten an Kongressen oft und gerne diskutiert werden. In der Praxis sind diese Themen jedoch noch nicht angekommen. Zu viele Berufsleute haben während Jahren keine externe Weiterbildung besucht, zu viele Chefs glauben, Weiterbildung sei Privatsache.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Arbeitsmarkt

Markus Grob

Einheitliche Ausbildung erhöht Mobilität

Am 1. Januar 2008 startet die Ausbildung "HR Fachmann/HR Fachfrau". Dieses neue Angebot verbindet die bisherigen Ausbildungen zum Personalfachmann und zum Personalberater. Es ermöglicht die Durchlässigkeit hin zur Höheren Fachprüfung "Leiter Human Resources" und verbessert die berufliche Mobilität der Personalberatenden und Leitenden der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) erheblich.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Matthias Maurer

Gelingt der Schritt in den ersten Arbeitsmarkt?

Sozialfirmen schaffen Nischenarbeitsplätze für Behinderte und Ausgesteuerte. Sie entlasten die Sozialhilfe und fördern die Wiedereingliederung in den ersten Arbeitsmarkt. Die im Mai 2007 gegründete Arbeitsgemeinschaft Schweizer Sozialfirmen definiert Kriterien für eine sinnvolle Ausgestaltung der Sozialfirmen.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Jean-Christophe Lanzeray

Bietet die Professionalisierung mehr Vor- als Nachteile?

Sollen in der öffentlichen Arbeitsvermittlung Arbeitgeberkunden durch Generalisten betreut werden, die sowohl Stellensuchende als auch Arbeitgeber beraten? Oder ist die Spezialisierung der Vermittler auf Arbeitnehmer- und Arbeitgeberkunden erfolgsversprechender? Die Bundesagentur für Arbeit hat sich für den letzteren Weg entschieden – künftig soll die Spezialisierung sogar noch verstärkt werden.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Viktor Moser

Die Zahl der Grenzgänger ist markant gestiegen

Der freie Personenverkehr führt im Kanton Neuenburg zu einer Zunahme der Grenzgänger. Markant ist der Abstieg vor allem bei den Anstellungsverhältnissen unter neunzig Tagen. Zwei Drittel dieser Kurzeinsätze laufen über die private Arbeitsvermittlung. Dies geht aus einer 2006 veröffentlichten Untersuchung der Universitäten Neuenburg und Franche-Comté (F) hervor.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Arbeitsmarkt in Kürze

Firmen im Schaufenster / Kandidaten-Suchmaschine für Arbeitgeber / Schweiz: wenig Führungsfrauen

[\[Artikel als PDF\]](#)

Viktor Moser

Arbeitsmarkt 2010 - Chance für alle?

[\[Artikel als PDF\]](#)

Berufsberatung

Lisbeth Hurni

Defizite, Lücken und viel Qualität in der Beratung

In der Schweiz ist seit einigen Jahren keine bedeutende Publikation zu Berufswahl- oder Laufbahnfragen mehr erschienen. Oder täuscht dieser Eindruck? Im Auftrag des SVB ist eine Standortbestimmung zur Situation der Forschung im Bereich der Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung entstanden. Der Forschungsbericht deckt die wichtigsten Defizite, aber auch Chancen für die Berufsberatung auf.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Heinz Staufer

Positives Selbstbild trotz Diskriminierung

[\[Artikel als PDF\]](#)

Berufsberatung in Kürze

Die AGAB-Ausbildung ist sistiert / Berufsberatung im 21. Jahrhundert / FAB beschliesst Fusion mit FDBB

[\[Artikel als PDF\]](#)

Berufsbildung

Michèle Rosenheck

Schluss mit dem konventionellen Fächerkanon

Die Höhere Berufsbildung muss sich neu positionieren. Zwar ist die Beteiligung an den Ausbildungen auf Stufe Berufsprüfung, Höhere Fachprüfung oder Höhere Fachschulen rege; aber die Abschlüsse sind international kaum bekannt. Eine konsequente Ausrichtung auf «Kompetenzorientierungen» könnte der Höheren Berufsbildung wieder einen zentralen Platz in der Bildungslandschaft verschaffen.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Daniel Eggenberger

Leider viel zu wenig genutztes Lernpotential

Lerndokumentationen gehören zu den wichtigsten Lernhilfen in Lehrbetrieben. Hier beschreiben die Jugendlichen Situationen des beruflichen Alltags und reflektieren sie. Die Grundidee der Lerndokumentation wird von den Berufsbildnerinnen und Berufsbildnern und den Lernenden aber noch zu wenig erkannt, obwohl es sie schon lange gibt (früher «Arbeitsbücher»). Der Umgang mit ihr ist oft unsystematisch.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Ismaël Ghodbane

Elektronische Musik: Eine Chance zur sozioprofessionellen Eingliederung

Kulturelle Aktivitäten bieten reichlich Gelegenheit zum Erwerb von Kenntnissen, zur persönlichen Weiterentwicklung sowie zur sozialen und beruflichen Eingliederung. Dieses Forschungsgebiet soll anhand der kreativen und organisatorischen Tätigkeiten dargestellt werden, die bei der Veranstaltung von Events im Bereich der elektronischen Musik erforderlich sind.

[\[Artikel als PDF\]](#)

Berufsbildung in Kürze

Spannung zwischen Erziehung, Ausbildung und Beschäftigung / Wie erreicht Bildung bildungsferne Schichten? / Unternehmen wollen gar keine flexiblen Mitarbeiter / Genfer Jugendliche in der Berufsausbildung

[\[Artikel als PDF\]](#)

Service

Neue Publikationen

[\[Artikel als PDF\]](#)

Daniel Fleischmann

ENTERPRIZE 2008 Ausschreibung

Auszeichnung für Unternehmergeist in der beruflichen Aus- und Weiterbildung

[\[Artikel als PDF\]](#)