

Edition 2/2006

Travailler après 50 ans - Avril 2006



Editorial

Pierre-Yves Puipe

Pour que la retraite cesse d'être un mur

[\[Version PDF\]](#)

Dossier

Ton Koper

Bien vieillir

La Suisse n'est pas bien grande et pourtant quelque 2'200'00 de ses habitants y ont entre 50 et 79 ans. Dans l'intérêt d'un modèle suisse efficace, cette tranche d'âge, ledit «âge d'or» ou «troisième âge», devra faire un lifting ces prochaines années. Il faut arrêter de ne voir que les déficits et reconnaître que les plus âgés sont plus aptes à remplir certaines tâches que les plus jeunes.

[\[Version PDF\]](#)

François Höpflinger

Marché du travail vieillissant

Des modifications structurelles persistantes ont marqué les années nonante et ces premières années du 21^e siècle. Ces modifications se sont concrétisées par des départs anticipés à la retraite et, pour les employés plus âgés, par une forte hausse des risques sur le marché du travail. Vu le développement démographique, bien des tendances actuelles s'avèreront peu durables à la longue.

[\[Version PDF\]](#)

Maja Grob et Andrea Lüthi

Travail et carrière après 50 ans

Le vieillissement de la société est de plus en plus discuté en public. Que pensent les responsables du personnel des enjeux d'un «marché du travail plus âgé»? Des mesures ont-elles été prises ou sont-elles planifiées? Quels sont les modèles de travail qui pourraient réussir dans le futur? Les responsables du personnel des grandes entreprises de Suisse alémanique s'expriment ci-après.

[\[Version PDF\]](#)

Olivier Taramarcas

Le corps sans ride des entreprises

En effraction dans le marché du travail, les 50+ sont soupçonnés de non productivité. Les entreprises les prenant pour cible, ratent la cible du développement harmonieux de l'hétérogénéité des compétences. Et si nous pouvions prendre les entreprises en flagrant délit d'imagination, composant avec la diversité générationnelle plutôt que s'enfermant dans un rapport immature à l'âge.

[\[Version PDF\]](#)

Formation professionnelle

Barbara Stalder et Evi Schmid

Raisons et conséquences des abandons d'apprentissage

Plus d'un cinquième des contrats d'apprentissage dans le canton de Berne ont été résiliés prématurément. Ce taux est stable depuis 1995, mais nettement plus élevé que l'on croyait. Dans certains métiers – vente, coiffure, cuisine, maçonnerie – le taux est aujourd'hui supérieur à 30%. Par ailleurs, indépendamment de la branche, les jeunes étrangers sont plus souvent touchés par ces résiliations que les ressortissants suisses.

[\[Version PDF\]](#)

Formation professionnelle en bref

Projet individuel de développement: l'exemple de Leroy Merlin France / L'évolution structurelle supprime des places d'apprentissage / Le recours aux ordinateurs ne facilite pas l'apprentissage

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail

Michael Morlok et Natalie Känel

Rotation élevée et diminution des emplois

Le chômage dans l'hôtellerie et la restauration a atteint un niveau inhabituel pour la Suisse. Avec une moyenne annuelle de 13% en 2005, le taux de personnes en recherche d'emploi représentait plus du double de celui de l'économie dans son ensemble. C'est inquiétant, car cette branche joue un rôle important sur le marché du travail. Une nouvelle étude de l'observatoire du marché du travail AMOSA (1) analyse les raisons de cette évolution.

[\[Version PDF\]](#)

Marc Swan

Placer la bonne personne au bon poste

Le projet pilote national PROFILES a pour but de mieux associer les qualifications des demandeurs d'emploi et les exigences des places vacantes. Le Service valaisan de l'industrie, du commerce et du travail (SICT) a réalisé un projet qui se base sur un profiling (description des compétences demandeurs d'emploi) scientifique et a développé un outil informatique spécifique. Il veut optimaliser le travail de l'ORP.

[\[Version PDF\]](#)

Gabriela Wawrinka et Yves Ecoeur

Développer la qualité des mesures du marché du travail

Avec la cantonalisation des mesures du marché du travail (MMT), l'Association des organisateurs de mesures du marché du travail en Suisse (AOMAS) a passé de l'état de lobbyiste à celui de prestataire de services. Au centre de son activité figure la qualité des offres multiples, assurées et développées grâce à la norme 2005 de l'AOMAS. Le rôle du second marché du travail devrait gagner encore en importance à l'avenir.

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail en bref

Pour une action égalitaire dans les ORP / Nouveau site Web du seco / Des conseils d'administration féminisés en Norvège / Statistique de l'emploi / Réinsertion

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle

Daniel Fleischmann

L'orientation professionnelle à la croisée des chemins

Les cantons de Lucerne et des Grisons ont introduit la perception d'une taxe pour l'orientation professionnelle des adultes en janvier 2005. Quatre mois plus tard, Zurich leur a emboité le pas. Les premières évaluations sur l'orientation professionnelle payante dans les centres de Zurich et de Lucerne sont maintenant à disposition. Quelles conclusions peut-on en tirer? Et quel rôle joue cette taxe dans l'orientation professionnelle?

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle en bref

9e année : étude sur la motivation / On cherche des emplois temporaires pour psychologues / Zoug: bilan de développement / Critique de Multicheck

[\[Version PDF\]](#)

Service

Roland Odermatt

Case management en Suisse romande

[\[Version PDF\]](#)

Publications nouvelles

[\[Version PDF\]](#)

Compléments d'information sur les articles

[\[Version PDF\]](#)

Emil Wettstein

Professions et champs professionnels

[\[Version PDF\]](#)