

Edition 6/2004

Après l'école Transition secondaire I – secondaire II - Decembre 2004



Editorial

Daniel Fleischmann

Démantelez les filières hiérarchisées!

[\[Version PDF\]](#)

Dossier

Philippe Martinet

Vaud : Transition et insertion professionnelle

La dynamique de création de l'Office de perfectionnement scolaire, transition et insertion professionnelle (OPTI) est le fruit d'une rencontre entre une réflexion interne, portée par les pédagogues et les acteurs des institutions de la transition école-métiers, et d'une prise de conscience des autorités sur la nécessité de passer d'une logique conjoncturelle à une logique structurelle.

[\[Version PDF\]](#)

Madeleine Wolf

En route vers une politique de transition intégrée

Les difficultés croissantes rencontrées par les jeunes pour accéder à la formation professionnelle augmentent la nécessité d'une action, dont des exemples peuvent être tirés des expériences positives de nombreux projets APA2. Il faut unir les forces, partager une même vision des transitions, avoir une politique intégrée. Un rapport venu du canton de Zurich.

[\[Version PDF\]](#)

Daniel Fleischmann

L'école doit à nouveau définir la compétence

On développe dans le canton de St-Gall un instrument de test pour l'Oberstufe (degrés 7 à 9), basé sur Internet. Il permet aux jeunes de 8ème année d'obtenir leur profil de compétences dans cinq disciplines. Cette procédure doit remplacer d'autres tests de connaissances, proposés par des privés, à l'instar de "Multicheck". Le corps enseignant craint que cette démarche contribue à un repli de l'école sur les connaissances mesurables.

[\[Version PDF\]](#)

Robert Roth

Lier l'économique et le social

Depuis quatre ans, Job Factory Basel offre des places sur le marché du travail ordinaire à des jeunes sans emploi ni formation. On y trouve surtout des jeunes ayant quitté l'école ou un apprentissage. Cette entreprise autonome trouve une solution pour quelque 70 pour-cent d'entre eux, en moyenne en six mois. Des projets analogues sont prévus dans toute la Suisse.

[Version PDF]

Formation professionnelle

Pierre-Yves Puijpe

100 ans : le temps des questions

100 ans, le bel âge ! C'est l'occasion pour la Conférence des chefs de service de la formation professionnelle de la Suisse romande et du Tessin (CRFP) de jeter un regard sur son passé, sur ses spécificités pour consolider son chemin. Entretien avec son président, son vice-président et son secrétaire intercantonal.

[Version PDF]

Siegfried Hanhart

Dépenses de formation des entreprises : nouvelles données

Les investissements en formation professionnelle continue (FPC) des entreprises en Suisse sont peu connus. Les résultats d'une recherche récente fournissent un éclairage sur les dépenses des firmes, et débouchent sur des propositions touchant à la gestion de la FPC dans les entreprises et aux politiques publiques de formation.

[Version PDF]

Formation professionnelle en bref

Validation: première liste de projets / Motivation des apprenti-e-s / D: loi sur une garantie de formation professionnelle / Norvège / Normes pour l'e-learning

[Version PDF]

Marché du travail

Erika Meins

Développer des solutions ensemble

Jamais encore le chômage des jeunes n'avait été aussi élevé en Suisse que l'année dernière. La discussion sur ce problème s'est essentiellement limitée aux questions de l'offre et de la demande sur le marché des places d'apprentissage. Or, la nouvelle étude AMOSA (1) montre que le risque de chômage est double pour les jeunes de 20 à 24 ans, et que les mesures pour lutter contre le chômage des jeunes doivent être prises sur une base plus large et à un stade plus précoce.

[Version PDF]

Ursula Kraft

Enrayer l'exode

Deux étudiant-e-s valaisan-ne-s sur trois ne reviennent pas en Valais ou quittent le

canton au terme de leurs études. En plus des pertes financières qu'elle occasionne, cette perte de capital humain a des conséquences négatives sur le développement économique et social du canton. Tels sont les résultats d'une étude représentative de l'Observatoire valaisan de l'emploi.

[\[Version PDF\]](#)

Marché du travail en bref

Recherche d'emploi / Groupes à risques sur le marché du travail / Le chômage reste tenace/ Voyage d'étude de PANORAMA / Motivation pour demandeurs de places d'apprentissage

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle

Benno Stecher

Le NABB est doté d'un nouveau curriculum

Les universités de Berne, Fribourg et Zurich ont révisé le curriculum de la formation post-grade en orientation professionnelle, académique et de carrière (NABB en allemand). Il s'inspire dorénavant d'un profil de compétences orienté vers la capacité d'agir plutôt que d'un canon professionnel et accroît la part des aspects relevant du développement personnel.

[\[Version PDF\]](#)

Yvonne-Marie Ruedin

A l'écoute des besoins des consultants

Les 24 et 25 juin dernier, la CPFPC a organisé deux journées de formation à l'entretien d'information qui ont eu beaucoup de succès. L'occasion aujourd'hui de se pencher sur le travail du/de la documentaliste-informateur/informatrice et, partant, de l'entretien d'information en compagnie de l'organisatrice du séminaire, Dominique-Claire Dubourg.

[\[Version PDF\]](#)

Orientation professionnelle en bref

Centre bernois de tests / Organigramme du Centre de services / Distance Counselling / La CIIP valide la démarche qualité de la CCO

[\[Version PDF\]](#)

Service

Publications nouvelles

[\[Version PDF\]](#)

Lettre de lecteur: Apprendre à diriger

[\[Version PDF\]](#)

Compléments d'information sur les articles

[\[Version PDF\]](#)