

Edition 5/2004

Management public: des formations nouvelles - Octobre 2004



## Editorial

Viktor Moser

### **L'Etat se met à jour**

[Version PDF]

## Dossier

Heinz Frey

### **Apprendre en agissant- agir en apprenant**

Les cadres du secteur de la santé se trouvent face à de multiples attentes et en partie de nouveaux challenges. Avec le cours de Management dans le secteur de la santé(1), le WE'G (Weiterbildungszentrum für Gesundheitsberufe) apporte une contribution théorique et pratique à la qualification des cadres supérieurs.

[Version PDF]

Yves Emery

### **Associer la formation à la pratique**

Sur une période prolongée, la formation initiale et continue des cadres publics reflète les changements intervenus dans le style de gestion. Les concepts actuels allient des connaissances générales en gestion à la science politique et au droit public. Ils créent une synthèse de la formation et de la pratique.

[Version PDF]

Viktor Moser

### **L'individu ou l'organisation - qui est déterminant?**

Une comparaison de la formation des cadres dans les institutions publiques et les entreprises privées fait apparaître de grandes différences. Si les unes partent des besoins du personnel, les autres mettent au premier plan la stratégie d'entreprise. En outre, le secteur public ne propose qu'une gamme limitée d'offres spécifiques.

[Version PDF]

Daniel Fleischmann

### **Diriger s'apprend dans la pratique**

Selon une enquête de PANORAMA, quelque 110 personnes exercent des responsabilités dans l'orientation professionnelle de Suisse allemande et latine, que ce soit à une direction cantonale ou à celle d'un centre. Bien que les tâches soient sans doute partout comparables, on constate une préparation souvent différente à cette tâche. Mais cela fait précisément sens.

[\[Version PDF\]](#)

## Marché du travail

Viktor Moser

### **«L'observation du marché du travail paye»**

Où en est l'Association des offices suisses du travail (AOST)? Mise en œuvre de l'accord sur la libre circulation Suisse-UE, observation systématique du marché de travail, développement de la coopération interinstitutionnelle (CII) - voilà bien des tâches à assumer. Hans-Peter Burkhard, Président de l'AOST et Directeur de l'Office de l'économie et du travail de Zurich, en a parlé avec PANORAMA.

[\[Version PDF\]](#)

### **Marché du travail en bref**

Stagiaires allemands / Voyage d'étude à Nuremberg / Marché du travail européen / Hausses de salaire modérées

[\[Version PDF\]](#)

## Orientation professionnelle

Yvonne-Marie Ruedin

### **L'orientation a de beaux jours devant elle**

L'OCDE se penche régulièrement sur l'orientation professionnelle puisque celle-ci joue un rôle essentiel en facilitant le fonctionnement des marchés du travail et en aidant les systèmes éducatifs à atteindre leurs objectifs. Elle s'est plus particulièrement intéressée, en 2003, à l'écart entre orientation et politique publique dans 14 pays. Le rapport final vient d'être publié.(1)

[\[Version PDF\]](#)

François Stoll

### **La psychologie est davantage qu'une profession**

Fin août, le professeur François Stoll a mis un terme à son activité à la division de Psychologie appliquée de l'Institut de psychologie de l'Université de Zurich. Il y a donné son dernier cours intitulé " La psychologie comme profession " le 1er juillet. Nous publions des extraits de ce texte, qui peut être également téléchargé dans sa forme intégrale.

[\[Version PDF\]](#)

Karl Giezendanner

### **Un pays dans la fièvre de la réforme**

Le voyage d'études de PANORAMA conduira l'année prochaine à Nuremberg, le siège de la Bundesagentur für Arbeit. On y a mis en route des réformes qui pourraient également s'avérer intéressants pour la Suisse, notamment l'intégration des offices de placement et de l'orientation professionnelle (guichet unique) et la création de job-centers.

[\[Version PDF\]](#)

Laurent Venezia

### **Un système de milice aujourd'hui en grand danger**

Certaines structures liées au monde de l'orientation, notamment celles liées aux milieux associatifs, sont à l'aube de changements majeurs touchant leur fonctionnement et leurs prestations. Se pose alors, de façon légitime, la question de leurs rôles, mais aussi plus largement, celle de l'identité de l'orientation et des personnes constituant aujourd'hui une corporation bien spécifique.

[\[Version PDF\]](#)

### **Orientation professionnelle en bref**

La formation en orientation professionnelle change / Influence du groupe de pairs / Les acquis de l'expérience / L'Union européenne soutient l'orientation / La formation en orientation professionnelle change

[\[Version PDF\]](#)

## Formation professionnelle

Norbert Semmer

### **Les raisons pour lesquelles nous aimons travailler**

Il n'est pas dénué d'intérêt de savoir comment nous nous sentons au travail. Un mauvais climat d'entreprise pèse sur la motivation au travail tandis que la reconnaissance l'augmente. L'étude à long terme «Aequas» a étudié l'intégration des jeunes adultes dans le monde du travail après leur apprentissage. Une publication sous forme de livre contenant l'évaluation finale est prévue pour cet automne.

[\[Version PDF\]](#)

Michel Tatti

### **Responsabilité personnelle en formation professionnelle**

Dans le cadre de la direction d'un centre professionnel, le développement de la responsabilité personnelle est un élément clé de la stratégie. L'auteur, responsable d'ingénierie de l'innovation à l'Institut Suisse de Pédagogie pour la Formation Professionnelle (ISFPF) jusqu'en 2003, relève aujourd'hui le défi de concrétiser les idées de ses recherches dans ce domaine.

[\[Version PDF\]](#)

### **Formation professionnelle en bref**

Quatre études de cas sur la formation professionnelle / Manifestation de clôture du PNR43 / Médiation / Des entreprises gérées par des apprenti-e-s / Zurich: concentration dans les formations de la santé

[\[Version PDF\]](#)

## Service

Emil Giezendanner

### **Inégalité grossière de traitement**

[Version PDF]

### **Complément d'information concernant ce numero**

[Version PDF]

### **Nouvelles publications**

[Version PDF]