



Heft 2/2004

Betriebliche Veränderungen - April 2004

Editorial

Trennungs-Kultur

Viktor Moser

[\[Artikel\]](#)

Une culture de la rupture

Viktor Moser

[\[Article\]](#)

Dossier

«Alle zwei Monate neue Chefs»

Werner R. Müller

[\[Artikel\]](#)

Job gekündigt – und jetzt?

Bernhard F. Mohr

Ein Jobverlust ist immer ein einschneidendes Ereignis und damit ein potenzielles Trauma. Wie gehen Betroffene damit um? Und wie kann man ihnen helfen?

[\[Artikel\]](#)

Beratung in Unternehmen

Elisabeth Bertschi

Das Laufbahnzentrum der Stadt Zürich bietet Beratungen in Unternehmen an, die präventiv oder aus einer Zwangssituation heraus in die Ausbildung ihrer Mitarbeitenden investieren wollen.

[\[Artikel\]](#)

Frauen fördern Stabilität

Gisela Mohr, Tina Paul, Hans-Joachim Wolfram

Frauen in Führungspositionen sind eher in der Lage, in Phasen der Veränderung den betroffenen Mitarbeitenden Sicherheit und eine Perspektive zu vermitteln. Ihr Führungsstil stärkt zudem die Bindung an das Unternehmen. Das weisen verschiedene Untersuchungen nach.

[\[Artikel\]](#)

Verletzungen reduzieren – Neubeginn erleichtern

Urs Schmid, Moser Viktor

Immer mehr Unternehmen erkennen den Wert einer professionellen Trennungskultur. Öffnen sich für die regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) neue Tätigkeitsfelder?

[\[Artikel\]](#)

«Wir wollen die Unsicherheit abbauen ...»

Viktor Moser

Eine offene Information und eine intensive Begleitung machen den Stellenverlust nicht rückgängig. Sie tragen aber dazu bei, dass die Betroffenen rasch eine geeignete Lösung haben. Zwei Beispiele aus der Praxis.

[\[Artikel\]](#)

Gesucht: «Veränderungshelfer»

Marco Müller, Christoph Aebi, Monika Strasser-Zürcher, Birgit Verfürth

Vom Human Resource Manager zum «Veränderungshelfer» – eine kürzlich verfasste Diplomarbeit zeigt den Weg auf.

[\[Artikel\]](#)

Wertekarte verbindet

Claudia Scherrer

In Zeiten des Wandels gewinnen Grundwerte an Bedeutung. Die Grossbäckerei A. HIESTAND AG, Schlieren hat deshalb für alle Mitarbeitenden eine Wertekarte geschaffen.

[\[Artikel\]](#)

Un nouveau chef tous les deux mois

Werner R. Müller

[\[Article\]](#)

Spectrum

L'orientation a-t-elle encore un sens aujourd'hui ?

Yvonne-Marie Ruedin

Le 10 février 2004, près de 200 personnes ont réfléchi à la finalité de l'orientation lors du 14e Forum Vision 3 de l'OOFP.

[\[Article\]](#)

Les compétences clés doivent être évaluées

Yvonne-Marie Ruedin

Dans son livre, Grégoire Evéquoze propose un modèle théorique pour évaluer les compétences clés.

[\[Article\]](#)

Genève évalue sa formation professionnelle

Jacques Amos, Ruth Silver, Alexander Tomei

Genève vient de publier des indicateurs qui permettent de faire le point sur la situation de la formation professionnelle.

[\[Article\]](#)

Un tronc commun pour les formations de la santé et du social

Pierre-Yves Puippe

Les sept cantons romands ont développé une formation avec tronc commun pour les professions de la santé et du social.

[\[Article\]](#)

Evaluation finale du Système qualité de l'apprentissage

Yvonne-Marie Ruedin

Testé depuis quatre ans en Suisse romande, le Système qualité de l'apprentissage (SQA) traverse les frontières linguistiques. Premier bilan avec le rapport final d'évaluation.

[\[Article\]](#)

Wie verlaufen Berufswahlprozesse?

Walter Herzog, Markus P. Neuenschwander, Evelyne Wannack

Das Zwischenjahr verzögert den Berufswahlprozess. Zumeist hat die Entscheidung für ein Zwischenjahr schulische Gründe.

[\[Artikel\]](#)

Hoch wirksam – und dennoch vernachlässigt

Heidi Hafner

Nur wenige Berufsberatungsstellen in der deutschen Schweiz bieten regelmässig Laufbahnberatung in Gruppen an. - Erstaunlich, denn eine Studie belegt, dass das Gruppensetting äusserst wirksam ist.

[\[Artikel\]](#)

Motiviert arbeiten in akademischen Berufen

Othmar Kürsteiner

Die AGAB hat ein neues Beratungsmittel für Mittelschüler und Studierende entwickelt. Es heisst «Motiviert arbeiten in akademischen Berufen».

[\[Artikel\]](#)

Neues Messverfahren beweist: RAV haben Leistung gesteigert

George Sheldon

Dank einem neuen Messverfahren lässt sich feststellen, ob die Vermittlung der regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) insgesamt effizienter geworden ist.

Fazit: Die Leistung wurde erheblich gesteigert.

[\[Artikel\]](#)

Langstreckenlauf für hoch Qualifizierte

Heinz Schenkel

Stellen suchende Führungsleute sind hoch qualifiziert und verfügen über langjährige Berufserfahrung. Viele finden oft nur dank grossen Kompromissen eine Stelle.

[\[Artikel\]](#)

Wo ist der rote Faden der Reformen?

Urs Kiener

Die Berufsbildungspolitik hat in der Vergangenheit eine Reihe von Reformen bewältigt, sie ist dabei aber grundlegenden Klärungen ausgewichen. Dies zeigt eine Studie im Rahmen des NFP 43.

[\[Artikel\]](#)

Outsourcing der Lehrlingsausbildung

Luigi Schucan

Das BBT möchte vermehrt Ausbildungsverbände fördern. Jetzt liegt dazu auch eine Lizenziatsarbeit vor.

[\[Artikel\]](#)

Welche Allgemeinbildung?

Heiner Kilchsperger

Mit dem neuen Berufsbildungsgesetz müssen die Ausbildungen in den Gesundheitsberufen explizit allgemein bildende Elemente erhalten – eine neue Herausforderung für die Verantwortlichen.

[\[Artikel\]](#)

Service, Impressum

[\[Article\]](#)

Forum

Über den Zaun gucken

Emil Wettstein

Die SGAB führte einmal mehr eine Studienreise durch: Prof. Ph. Gonon führte 23 Fachleute aus allen drei Landesteilen durch seinen bisherigen Wirkungskreis, die Region Trier.

[\[Artikel\]](#)

Kiosque

Temps de travail annualisé au centre de formation de Coire

Daniel Fleischmann

Depuis début 2004, un modèle de temps de travail annualisé a été mis sur pied dans le Centre de formation de Coire

[\[Article\]](#)

Un support qui vient à temps

Viktor Moser

[\[Artikel\]](#)

Nouveau portail documentaire du Céreq

Viktor Moser

[\[Article\]](#)

Obtention du titre FSP en orientation professionnelle

Vivian Stancheris

Le délai pour l'envoi des dossiers de candidature au titre de psychologue spécialiste en orientation professionnelle, universitaire et développement de carrière FSP est fixé au 31 mai 2004.

[\[Article\]](#)

Places d'apprentissage: fin de l'abondance

Emil Wettstein

[\[Article\]](#)

La formation professionnelle : une question de société

Pierre-Yves Puijpe

[\[Article\]](#)

A l'OPTI, l'équipe de direction est prête à fonctionner

Yvonne-Marie Ruedin

L'équipe de direction du nouvel office vaudois de perfectionnement scolaire, de transition et d'insertion vient d'être nommée.

[\[Article\]](#)

Une bonne note pour l'orientation académique

Daniel Fleischmann

La satisfaction des consultant-e-s de l'orientation académique est au centre d'un travail de licence.

[\[Article\]](#)

Die Selbständige Vertiefungsarbeit macht Sinn

Willy Obrist, Christoph Städeli

Eine Umfrage zeigt: Die Selbständige Vertiefungsarbeit (SVA) genießt bei den Schülerinnen und Schülern hohe Akzeptanz. Viele der geförderten Kompetenzen werden als wichtig eingestuft.

[\[Artikel\]](#)

Jahresarbeitszeit am Bildungszentrum Chur

Daniel Fleischmann

Seit Anfang 2004 gilt am Bildungszentrum Chur ein Arbeitszeit-Modell auf der Basis einer Jahres-Arbeitszeit.

[\[Artikel\]](#)

Ein Hilfsmittel zur rechten Zeit

Viktor Moser

[\[Artikel\]](#)

Frankreich: Neues Portal

Viktor Moser

[\[Artikel\]](#)

Zweisprachig unterrichten in der beruflichen Grundbildung

Daniel Fleischmann

Ein neues Buch bilanziert die Erfahrungen mit dem zweisprachigen Berufsunterricht (Projekt bi-li).

[\[Artikel\]](#)

Lehrstellenüberfluss endgültig vorbei

Emil Wettstein

[\[Artikel\]](#)

Gute Noten für die Studienberatung

Daniel Fleischmann

In einer Lizentiatsarbeit wurde die Zufriedenheit von Ratsuchenden in der Studienberatung untersucht.

[\[Artikel\]](#)

Das Führungsteam des OPTI ist startklar

Yvonne-Marie Ruedin

Das Führungsteam des neuen Waadtländer Amtes für schulische Weiterbildung, Übergang und Eingliederung wurde kürzlich ernannt.

[\[Artikel\]](#)

Berufsbildung: Eine Frage der Gesellschaft
Pierre-Yves Puipe

[\[Artikel\]](#)