



Heft 2/2001
Second career

Editorial

Zwei, drei, viele Karrieren

Viktor Moser

[\[Artikel\]](#)

Deux, trois, beaucoup de carrières

Viktor Moser

[\[Article\]](#)

Dossier

Berufliche Neuorientierung: Eine Lebensaufgabe

Charles Zijderveldt

Die immer häufigeren Karrierewechsel erfordern eine Anpassung des Beratungsprozesses bei RAV sowie Berufs- und Laufbahnberatung.

[\[Artikel\]](#)

Die demografische Chance nutzen

Michael Kres

Neuartige Netzwerke setzen Arbeitnehmende ab 45 gezielt dort ein, wo sie den Unternehmen den grössten Nutzen bringen.

[\[Artikel\]](#)

Neue Karrieren statt traditionelle Laufbahnen

Viktor Moser

"Second Career" ist Ausdruck einer umfassenden Veränderung unserer Lebens- und Arbeitsformen im postindustriellen Zeitalter.

[\[Artikel\]](#)

Flexibler Einsatz auf Führungsebene

Jakob Roost

Seit bald vier Jahren vermittelt die Zuger Firma TOP FIFTY AG hochqualifizierte und erfahrene Manager auf Zeit. Die steigende Nachfrage weist auf ein Marktbedürfnis hin.

[\[Artikel\]](#)

Bauhauptgewerbe betritt Neuland

Viktor Moser

Das Projekt "Altersteilzeit im Bauhauptgewerbe" ermöglicht über 60 jährigen Arbeitnehmenden eine Reduktion der Arbeitszeit um 50 Prozent bei einem Lohn von 90 Prozent.

[\[Artikel\]](#)

Spitze verjüngen - Erfahrungen nutzen

Hans Troller

Alle Topkader der SBB verlassen bei Erreichen des 59. Altersjahres ihre Funktion. In der SBB Consulting stellen sie ihr Know How für befristete Beratungs- und Führungsaufgaben zur Verfügung.

[\[Artikel\]](#)

Durchbruch auf dem Arbeitsmarkt

Giorgio Pardini

[\[Artikel\]](#)

Neues schaffen heisst jung bleiben

Vera Kling

[\[Artikel\]](#)

Weiterbildung nach fünfzig?

Urs Kalbermatten

Die Altersgruppe 50+ braucht ein Bildungskoaching, das sich sowohl auf eine Integration ins Berufsleben wie auch auf eine breitere Persönlichkeitsentwicklung ausrichtet.

[\[Artikel\]](#)

Weiterbildung nach fünfzig?

Urs Kalbermatten

[\[Artikel\]](#)

Nouvelles carrieres plutôt que parcours traditionnelles

Viktor Moser

[\[Article\]](#)

On peut guider sa barque à n'importe quel âge!

Yvonne-Marie Ruedin

De plus en plus d'adultes font appel aux services des offices d'orientation scolaire et professionnelle. Ils représentent selon les cantons entre 30 et 50 pour cent des consultants, dont une minorité a la cinquantaine. Entretien avec Alain Guibaud, psychologue conseiller en orientation pour mieux connaître cette clientèle.

[\[Article\]](#)

Spectrum

La vision de Christiane Langenberger, présidente de l'ASOSP

Christiane Langenberger

La rédaction de PANORAMA a invité la présidente de l'ASOSP, Christiane Langenberger, à développer une vision de l'orientation professionnelle de demain. La conseillère aux Etats plaide en faveur d'un service public efficace.

[\[Article\]](#)

Les enseignantes du domaine de la santé

Josiane Granger

Les enseignant(e)s du domaine de la santé se rapprochent sur beaucoup de points de leurs collègues des écoles professionnelles industrielles-artisanales et commerciales. Mais des différences existent: plus grande féminisation et moindres salaires.

[\[Article\]](#)

Les choix des jeunes dans le canton de Vaud

Anne-Claude Künzi Hofmann

L'Office d'orientation scolaire et professionnelle du canton de Vaud analyse chaque trois ans les projets scolaires et professionnels des jeunes vaudois. Résultats de la dernière enquête.

[\[Article\]](#)

Genève innove

Yvonne Marie Ruedin

Votée par le Parlement genevois en juin 2000, la loi sur la formation continue est entrée en vigueur le 1er janvier de cette année. Elle propose des nouveautés d'intérêt national.

[\[Article\]](#)

Expériences et perspectives

Edith Kemm

Le 1er février 2001, une journée d'échanges et de réflexion de l'ISPPF sur le système modulaire a réuni plus d'une centaine de participants. Résumé de l'exposé d'introduction et des perspectives développées.

[\[Article\]](#)

Où vont les hommes?

Claude Roulin

La profession de conseiller en orientation comme sa clientèle se féminisent. Les hommes semblent de moins en moins se sentir concernés par les prestations offertes et commencent à désertter les offices. Qu'en est-il vraiment ?

[\[Article\]](#)

Images de la formation dans les entreprises romandes

Pierre Bach

Une étude romande met en évidence que la formation continue en entreprise est considérée comme indispensable par la plupart des responsables, mais qu'elle est peu reliée au succès de l'entreprise.

[\[Article\]](#)

Standortbestimmung: Baukastensystem auf gutem Weg

Res Marty

Vor acht Jahren reichte Nationalrätin Judith Stamm eine Motion zur Einführung des Baukastensystems ein - inzwischen gibt es Modularisierung in fast jedem Berufsfeld.

[\[Artikel\]](#)

Modularisierung der Informatik-Ausbildungen

René Keller

Die Berufslehre sowie die berufliche Weiterbildung Informatik sollen von Grund auf modular strukturiert werden.

[\[Artikel\]](#)

Berufsberatung der Zukunft

Christiane Langenberger

[\[Artikel\]](#)

Selektionstests - ein berufsethischer Sündenfall?

Daniel Fleischmann

Die Zunahme von Eignungs- und Wissenstests in der Lehrlingsselektion lässt die Berufsberatungen nicht kalt. Einige Kantone führen solche Tests selber durch, andere lehnen dies grundsätzlich ab.

[\[Artikel\]](#)

Neue Konzepte in der Laufbahnberatung

Kurt Häfeli

Am letztjährigen Kongress der American Psychological Association wurden neue Konzepte der Laufbahnpsychologie diskutiert. Es zeigte sich, dass John L. Holland immer noch zentral ist.

[\[Artikel\]](#)

Was wird aus den Männern?

Claude Roulin

[\[Artikel\]](#)

Premieren in Genf

Yvonne Marie Ruedin

Vom Genfer Kantonsparlament im Juni 2000 beschlossen, ist das erweiterte Bildungsgesetz am 1. Januar dieses Jahres in Kraft getreten. Es beinhaltet Neuheiten von nationalem Interesse.

[\[Artikel\]](#)

Forum

Generalversammlung der SGAB

Res Marty

[\[Artikel\]](#)

Assemblée générale

Res Marty

[\[Artikel\]](#)