



**Heft 3/1998**

**Über 50: erfahrene Arbeitskräfte oder «altes Eisen»? - Plus de 50: experts ou «bons pour la casse»?**

### **Editorial**

Altern

Bruno Rauch

[\[Artikel\]](#)

### **Spectrum**

Weiterbildungsverträge

Andreas Brandenburg

Weiterbildungsverträge (Rückzahlungsverträge) sind eine geeignete Antwort auf viele Probleme im Zusammenhang mit der innerbetrieblichen Förderung von Weiterbildung.

[\[Artikel\]](#)

Informatik-Weiterbildung: Europäische Standards als Ziel

Christoph Meier, Gabriela Furrer

Interview mit Dr. Christoph Meier, Koordinationsstelle der Klubschulen MIGROS, Zürich

[\[Artikel\]](#)

Entwicklung der Ausbildungsqualität im Betrieb

Jürg Brühlmann

Bericht aus einem Projekt zum Lernen am Arbeitsplatz «Krankenpflege»

[\[Artikel\]](#)

Gedankenaustausch über die Grenze. Bernhard Jagoda, D, und Jean-Luc

Nordmann, CH, im Gespräch

Rudolf Bähler

Zwei Exponenten des Arbeitsmarkts im Gespräch: Bernhard Jagoda aus Deutschland und Jean-Luc Nordmann, Schweiz.

[\[Artikel\]](#)

Die Lösungsorientierung in der Berufsberatung

Herbert Eberhardt

Der Lösungsorientierte Ansatz in der Berufsberatung legt das Schwergewicht nicht auf die Problemschilderung, sondern zielt auf die Ressourcen.

[\[Artikel\]](#)

Berufsberatung der Zukunft: Zusammenfassung

Werner Inderbitzin

Die Situationsanalyse zur Situation der Berufsberatung zielt unter anderem auf Kostentransparenz und damit verbunden ein kostenloses Kernangebot und weiterführende kostebnnpflichtige Diensleistungen.

[\[Artikel\]](#)

Quelle heure est-il pour la formation horolgère de base

Martin Kasser

Une étude mandatée par le OFPT comprend quatre volets, dont le troisième repère les compétences de nature transversale qui devraient assurer l'efficacité au travail et qui sont souvent absentes dans les règlement d'apprentissage.

[\[Article\]](#)

Erwerbslose, gut beraten

Marianne Ludwig-Tauber

Aufgrund einer Arbeitsanalyse wurde ein Raster für die Beratenden in den RAV des Kantons Bern entwickelt, damit diese ihre Arbeit zielgerichtet und kundenorientiert erbringen können.

[\[Artikel\]](#)

Unterstützung beim Sprung ins kalte Berufwahl-Wasser

Heinz Stauffer

Die Zeitschrift «Sprungbrett» ist ein überkantonales Projekt in Form einer poppige, aber fundierten Zeitschrift, die den Jungen Hilfestellungen zur Berufswahl bietet.

[\[Artikel\]](#)

Neue Formen der Kooperation in der Berufsausbildung

Olga Pollack

Neue Kooperationsformen erlauben eine Steigerung der Unterrichtsqualität.

[\[Artikel\]](#)

Les besoins des jeunes face au travail

Grégoire Evéquoz

[\[Article\]](#)

Berufsberaterischer Blick nach innen

Bruno Rauch

[\[Artikel\]](#)

«Mister Arbeitsmarkt» zieht Bilanz. Interview mit Dieter Grossen

Rudolf Bähler

[\[Artikel\]](#)

Attraktivitätssteigerung der Berufslehre durch Basiskurse

Heinrich Summermatter

Das BBT stellt die Einführung von Basiskursen zur Diskussion.

[\[Artikel\]](#)

## **Podium**

Alternativen zur Betriebslehre? - Neue Lösungen für Ausbildungen in den zukünftigen Berufsfeldern

Rudolf H. Strahm

[\[Artikel\]](#)

Alternativen zur Betriebslehre? Adaption française résumée des contribution déjà parues

[\[Artikel\]](#)

## **Forum**

SGAB/SRFP, Mitorganisatorin der 3. Schweizerischen Berufsbildungstage

Res Marty

[\[Artikel\]](#)

Generalversammlung der SGAB/SRFP

Res Marty

[\[Artikel\]](#)

Generalversammlung der ERFA-L-OST in der Stiftung Bernhard Greuter

Hans Jost

[\[Artikel\]](#)

Rücktritt von Robert Bollschweiler

[\[Artikel\]](#)

«Scénarios» a conquis le public au Salon du livre de Genève

Jacques Filippini

[\[Article\]](#)

## **Thema**

Weiterbildung nur für Jüngere?

Olga Pollack

Ältere Erwerbstätige besuchen markant weniger berufliche Weiterbildungskurse als Jüngere. Hängt dies (auch) am Angebot?

[\[Artikel\]](#)

Beschäftigte über 50: Wer fit ist, fährt mit

Rudolf Bähler

Ätere sind nicht grundsätzlich stärker von der Arbeitslosigkeit betroffen, haben es dann aber schwerer, wieder eine Stelle zu finden.

[\[Artikel\]](#)

Laufbahnberatung – Lebensberatung. Interview mit Peter Gisler

Bruno Rauch

Der Laufbahnberater Peter Gisler versteht die Entlassungsberatung als umfassendes Coaching im Sinne einer Lebensberatung.

[\[Article\]](#)

«Outplacement» - Die humanste Art, Menschen zu entlassen

Helena Neuhaus

Wer bei seiner Entlassung ein «Outplacement» offeriert bekommt, hat grosse Chances, innert nützlicher Frist eine neue, befriedigende Stelle zu finden.

[\[Artikel\]](#)